somos UTE

Año 16 - Nº 70 - Octubre / Diciembre 2013

Publicación trimestral de distribución gratuita

Recuperar capacidad de construcción de obras de trasmisión
Gestión robusta del conocimiento
Nuevas oportunidades de negocio y uso óptimo de inversiones.
Aumentar participación en generación con energías renovables
Implantación del Modelo de Gestión Humana por Competencias.
¡¡Feliz 2014!!

Aniversario del Parque de Vacaciones

Renov@: Objetivos logrados

Juntando Nuestra Energía

ARTE: Generando vínculos

Historias

70

Editorial	3
Nuevos Directores	7
Proyecto BAMBÚ	8
Renova	10
Juntando Nuestra Energía	12
Sello de Calidad con Equidad SIS	14
Premio Excelencia Ciudadana	16
Fideicomiso en las Cañas	17
Muestra ITS	18
Intercambio Género con INR	19
Acuerdo Electrobras	20
Encuentro Cugré	21
Festejo Aniversario	23
Fin del Mainframe	25
Premio Bienal de Salto: Solange Pastorino	27
Taller Sustentabilidad ABA	29
Paneles Fotovoltaicos Puesto G	31
Proyecto Plenitud	34
Semana de las personas sordas	38
Uso de motosierras- Gerencia Norte	39
18a Muestra Artística de UTE	40
Aniversario Parque de Vacaciones	42
Cámara de Turismo en Parque de Vacaciones	45
APF	46
SASF	47
Nelson Mandela	48
Vivir con menos	51
Conservación Obras de Arte	54
Carlos María Martínez	56
Visitas obra de Yepes	58
Muestra 9o piso	59
Ute Artística	60
Revoltijo	62
Nacimientos	64
Sociales	66
Recordando	71

Fotocomposición:*"¡Feliz 2014!"*

Agradecemos a quienes colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, fotografías e ilustraciones

Edita: Área de Recursos y Negocios Conexos **Redactora Responsable:** Silvia Bortagaray **Coordinación General:** Ma. del Rosario Trigo. **Espacios: Informática:** Estrella Laurta. **Interesante:** Graciela Carrasco. **Niños:** Beatriz Kazakebichius. **UTE Artística e Historias Contadas:** Sandra Bottero.**Corresponsales:** Grisel Delgado (DyC Norte), Graciela Giumelli (DyC Oeste). **Armado:** Rosario Trigo. **Corrección:** S.Bortagaray y R. Trigo. **Distribución:** Personalizada HUM. **Apoyo Logístico:** Intendencia. **Diseño y Diagramación:** Propuesta Comunicación. **Impresión:** Imprimex- Depósito legal: 341.399.

Para comunicarte:somos@ute.com.uy G. S. Desarrollo de RRHH, piso 2, vent. 210 Tel. 22001757 - 155 int.1307

Repasando hitos

Estimados todos

Al empezar a pensar qué decir en el editorial de la revista en el mensaje de fin de año me pareció que lo mejor era simplemente compartir el informe que elaboré para el Sr. Presidente de la República. De hecho si lo pude escribir, es gracias a todos ustedes.

Tengan un buen fin de año y espero que el 2014 les sea un mejor año

Ing. Gonzalo Casaravilla
Presidente de UTE

editorial

Montevideo, 9 de diciembre de 2013.

Estimado Presidente:

Finaliza un nuevo año de grandes desafíos y es mi deber hacerle llegar un estado de situación de la empresa estatal que hoy me toca presidir. Durante 2013 enfrentamos cambios profundos que no sólo movieron las raíces de la matriz energética nacional sino que internamente logramos generar avances en lo que hace a la gestión en UTE.

No sería justo si no destacara el apoyo que obtuve no sólo de mis compañeros de Directorio y asesores sino de una gran parte del cuerpo gerencial y funcionarios. También debo destacar la importante mano que nos ha brindado su Presidencia, el MIEM, el MEF, la OPP, la ONSC y el TCR. Destaco especialmente a su Presidencia y a la OPP en lo que respecta a la definitiva solución del tema de alumbrado público y los avances en la hoy inclusiva tarea de electrificar el Uruguay profundo. También debo destacar al MIEM, MEF y OPP que han comprendido y acompañado la necesidad de invertir como hacía décadas no se hacía en UTE y salir así de una situación compleja de cara a garantizar un servicio de calidad a los mejores costos para una demanda afortunadamente creciente.

De esta forma y con paso firme, con tropiezos y esfuerzo, llegamos a implantar un nuevo sistema comercial llamado "RENOVA" que potenciará la gestión de cara a los desafíos de este nuestro segundo siglo. De la misma manera y tras una germinal tarea de cuatro años de trabajo en un marco de respetuosa negociación colectiva, el proyecto "BAMBÚ" vio la luz, habiéndose definido un nuevo Modelo de Gestión Humana por Competencias, un nuevo

sistema de retribuciones y una estructura adecuada a los desafíos de la empresa. Estos dos hitos que concretamos este año no tenemos dudas en afirmar significarán notables beneficios para los clientes y para los trabajadores de UTE.

A modo de rendición de cuentas informo a Ud. que de la revisión del plan que le presentara a principios de año que tenía 26 aspectos destacados, la gran mayoría se han cumplido y unos pocos tienen algún aspecto pendiente. He incluido en anexo el listado de los hitos y su estado de situación, donde también he agregado algunos logros que, si bien estaban previstos originalmente, no estaban en el informe de principios de año, y otros que también son logros importantes a destacar y que surgieron y se ejecutaron durante el año.

Respecto a rumbos y objetivos de corto y mediano plazo identificamos cinco ejes: 1) implantación del Modelo de Gestión Humana por Competencias; 2) desarrollar nuevas oportunidades de negocio y uso óptimo de las inversiones; 3) propender hacia la gestión robusta del conocimiento, especialmente en el desarrollo de capacidades de análisis, planificación y operación óptima; 4) aumentar la participación de UTE en la generación con Energías Renovables y 5) recuperar la capacidad de construcción de obras de trasmisión llegando a competir en el mercado regional.

Quiero finalizar manifestándole mi sincero agradecimiento por la oportunidad que nos brinda de poder contribuir con nuestro esfuerzo en poner a UTE al servicio de un país productivo en el que la energía eléctrica juega un factor decisivo. Me animo a decir que no hablo en primera persona sino en nombre de todos los que de una u otra forma trabajamos en UTE.

El año 2014 será un año de mameluco con la concreción de aspectos ya decididos, pero más nos entusiasman las decisiones que habremos de tomar en la que los autos eléctricos, la gestión inteligente de la demanda o las centrales hidroeléctricas reversibles de bombeo y acumulación serán temas que en menos de diez años serán realidad en Uruguay.

Cordiales saludos, feliz fin de año y mejor 2014.

editorial

Hitos UTE 2013

ITEM		Comentario	%
1	Comienzo del contrato de la Regasificadora	GDF-SUEZ: Contrato firmado	100
2	Avance de las negociaciones para la compra de GNL con ANCAP	Tres rondas de negociación	100
3	Contratación de un Seguro Climático y Petróleo para los próximos 3 semestres	BANCO MUNDIAL – Contrato aprobado por DIR	100
4	Guardar 180 MSD en el Fondo de Estabilización	Administra CND	100
5	Comenzar las obras del Ciclo Combinado y RSE en la zona	Se prevé 2do. pago en diciembre, se prepara terreno y obradores, caminería interna y obras.	100
6	Alquiler de 200 MW de turbinas de generación para respaldo	APR – Contratos operativos	100
7	Construcción de 3 tanques combustible en Punta del Tigre y La Tablada	BERKES Y CIR SA. Recepción provisoria en noviembre de tanques CPTA, atrasados los de predio ANCAP	100
8	Decidir construir UTE y UPM una planta de 40 MW con biomasa	Proyecto retomado con aumento de producción de UPM	50
9	Operación con RRHH propios de los motores de la Central Batlle (80MW)	-----	100
10	Inicio construcción de planta de 40MW de Biomasa en Tacuarembó	BIOENERGY	0
11	Construcción de una toma de agua en Punta del Tigre	STILLER	100
12	Terminar la Convertidora de la Interconexión con Brasil	ALSTOM/TEYMA	100
13	Terminar la Línea San Carlos/Melo de la Interconexión con Brasil	TECHINT	60
14	Inicio mantenimiento mayor de la 6ta. Unidad de la central Batlle	Pospuesta para primer semestre 2014	0
15	Inicio mantenimiento mayor de la unidad 2 de La Tablada (TCR2)	25/11/2013	35
16	Adjudicar la licitación de la línea de 150 kV entre Artigas y Rivera	-----	100
17	Conexión línea 500 kV Las Brujas – Punta del Tigre	TEYMA	50
18	Eólica, privados. Contratos con UTE, 85 aerogeneradores, 200MW	Operativos primer trimestre 2014	100
19	Eólica, UTE-Eletrobras. Parque Artilleros, Predio Colonización (Rosendo Mendoza) en Colonia de 70 MW	SUZLON	100
21	Eólica, UTE, Leasing, Parque Santa Rita, predios de Colonización en Salto de 70 MW	Adjudicado NICEFIELD SA	100
22	Eólica, UTE, Parque J.P. Terra, Predio de Colonización en Artigas de 69 MW	Inicio de construcción NORDEX ALEMANIA	100
23	Eólica, UTE – Parque Pampa, Tacuarembó de 140 MW	NORDEX	100
24	Eólica, UTE – Fideicomiso – Fondos de Pensión – Mercado de Valores.	Se ha definido esquema de fideicomiso con RAFISA, el esquema de financiación con RAFAP (y otras) y el esquema de apertura al mercado de valores con la Bolsa Valores de Montevideo (incluidos inversionistas de pequeño porte)	80
25	Eólica, UTE- Eletrobras. Predios de Colonización (Mc Meekan) San José 70 MW	Cancelado por vecinos	0
26	Solar Fotovoltaica, MIEM-UTE en Salto Grande, Salto 450 kW	Instalado en funcionamiento	100
27	Adjudicar de contratos de Solar Fotovoltaica	Paysandú - Salto – Tacuarembó- Rivera- Artigas (186MW)	75
28	Convenio con Antel cofinanciando Centro de Datos	-----	90
29	Financiación del 50% de 2000 colectores solares: Plan Solar	MIEM-BHU-URSEA	50

editorial

ITEM		Comentario	%
30	Programa a todas luces. Distribuir 1:700.000 lámparas	Reparto en 20 días	100
31	Implantación del Sistema RENOVA de Gestión Comercial	Desde el 1/04/2013	100
32	Modelo de Gestión Humana (BAMBU)	Resuelto en Directorio	100
33	Reestructura, valorización de cargos y sistema de retribuciones (BAMBU)	Resuelto en Directorio	100
34	Definición de indicadores del nuevo Sistema de Retribución Variable	Acuerdo con OPP y MEF	100
35	Emisión en el Mercado Minorista de 30 MMUSD	Clientes BROU	100
36	Emisión en el Mercado Mayorista de 120 MMUSD	Mayor emisión de una empresa nacional	100
37	Inclusión: Participación en el Plan 7 Zonas	Iniciados trabajos en barrio Cantera del Zorro y en proceso de definición barrio Marconi	20
38	Inclusión: Regulación de Barrios	**7 barrios terminados** (El Viñedo, 3 de Enero, Los Sueños, 1 de Mayo, 23 de Diciembre, Renuevo II, San Antonio II) con un total de 1238 viviendas. **1 barrio en obras:** Cantera del Zorro con 134 viviendas. **2 barrios en proyecto:** Villa Camila y 15 de Enero con 367 viviendas.	100
39	Inclusión: Pre regularización de Barrios	**2 barrios terminados:** Borro, Unidad Casavalle. Total 2100 viviendas. **2 barrios a terminar en 2013:** 40 Semanas y Cerro Norte. Total 800 viviendas.	10
40	Ingreso de 150 jóvenes en el programa “Yo estudio y Trabajo”	Programa MTSS y Empresas Públicas.	100
41	Canasta de Servicios (MIDES-MIEM-MEF-ANCAP-UTE)	Barrios incluidos: Higueritas (118 acuerdos), Pantaleón Pérez (125 acuerdos). Se está trabajando además en: Fátima y Bulevar (Paysandú), Boix y Merino y Cabañitas (Montevideo), Villa Ilusión (Canelones), Cañada Mandubí (Rivera) y uno en Salto. Se está analizando la posibilidad de incluir los siguientes barrios: Isla de Gaspar (Montevideo), Asentamiento El Tanque (Artigas), Asentamiento Paso Carrasco (Canelones), Asentamiento San Antonio II (Maldonado), Asentamiento La Chapita (Paysandú).	20
42	Ingreso de 600 funcionarios	A diciembre se proyectan 540	90
43	Electrificación Rural	1000 km en total. Incluye 15 pueblos con 1500 nuevos clientes. Electrificado el último MEVIR que quedaba sin elec. (La Hilera).	100

editorial

Nuevos Directores

Asumieron sus cargos el Señor Walter Sosa y el Señor Luis Pereira.

Con la presencia del Ministro de industria Energía y Minería Ing. Kreimerman, el Director de Nacional de Energía Dr. Ramón Méndez, el Presidente del Directorio del Partido Nacional Senador Luis Alberto Heber, Senadores, Diputados de distintos partidos políticos, autoridades nacionales y de UTE, asumieron sus cargos el Señor Walter Sosa y el Señor Luis Pereira.

El Ingeniero Casaravilla dio la bienvenida a los dos nuevos Directores y subrayó que son 9 los que han pasado en lo que va de esta gestión. En la gran mayoría de los temas a tratar se logró unanimidad y un ambiente de trabajo en equipo, llevando adelante una política energética multipartidaria con un plan de inversiones y expansión que permitirá construir la UTE del siglo XXI. UTE tiene el desafío de cambiar la matriz energética y un nuevo modelo de reestructura con herramientas de gestión por competencias flexibles, que permitirá enfrentar este siglo de transformaciones. El Presidente de UTE destacó la importancia de optimizar las inversiones que se están haciendo en el sector eléctrico: el Ciclo Combinado, la Regasificadora, la trasformación del sistema de distribución, las energías renovables y las redes inteligentes. Una empresa eléctrica tiene que incorporar nuevos modelos de negocios con la colaboración del sector privado para desarrollar centrales de bombeo, transporte eléctrico, comercialización de paquetes energéticos.

Por su parte el Ministro de Industria, Ingeniero Roberto Kreimerman, expresó que existen dos motivos principales por los que destacar a nuestro país, primero por el ejemplo en cuanto al desarrollo de su democracia, que se ve reflejado en las inversiones que se realizan, en un marco de seguridad jurídica; de cómo resuelve y discute sus temas, sus acuerdos multipartidarios; en la integración de los entes públicos, por ejemplo, o lo que se refiere a la política energética. Y en segundo lugar, el plan energético y el rol que las empresas públicas cumplen en el mismo como fuertes agentes transformadores.

Luis Pereira, quien asumió su puesto como Director, expresó su agradecimiento al Ingeniero Enrique Antía y a su colectividad política encabezada por el Senador Heber, quienes le brindaron su apoyo para desempeñar tareas de responsabilidad. Pereira enfatizó que viene a sumarse a un gran equipo, que implica un gran compromiso y responsabilidad. Expresó que la UTE no es solo generación, transmisión, distribución, comercialización, sino fundamentalmente su gente. Por esto es importante destacar el Modelo de Gestión de Recursos Humanos que se quiere impulsar, que debe ser con la participación de todos despejando, de esta forma, las incertidumbres que el mismo ha generado en los trabajadores con respecto a derechos y funciones adquiridas. Pereira culminó diciendo que llega a UTE en un momento excepcional, y se requiere sentido común y mucha sensatez, para contribuir a trabajar en conjunto y cumplir con los objetivos trazados por la empresa. “Por lo que, dijo, sepan soy uno más de ustedes en esta empresa”.

El señor Walter Sosa tomó posesión de su puesto como Director y expresó que es un gran honor asumir esta responsabilidad en UTE, donde desarrolló casi toda su actividad laboral. Sosa ingresó a la UTE en el año 1981 con 18 años en calidad de becario, desempeñando funciones en la Central Batlle, donde trabajó durante 15 años, luego se trasladó a la División Sistemas y posteriormente desempeñó funciones en régimen de pase en comisión en el MIDES, regresando finalmente al ente como asesor del Director Gómez en agosto del 2012. El nuevo integrante del Directorio agradeció a todos quienes lo han apoyado en esta nueva etapa que comienza y destacó la importancia que UTE ha tenido en su vida, tanto a nivel profesional, como personal y sindical, en la formación de su persona y de su pensamiento. “En UTE”, dijo, “me recibí, tuve mis hijos y es parte de mi vida”.

Relaciones Públicas

Proyecto Bambú

El pasado 24 de octubre se cerró una nueva y compleja etapa del Proyecto Bambú. El Directorio, por R13-1711, aprobó:

- una nueva Estructura Organizativa para UTE;
- la propuesta de valoración de cargos de esa estructura;
- un nuevo Sistema de Remuneraciones;
- la Metodología HAY como nuevo sistema de Valoración de Cargos para UTE y
- la creación de un Comité de Valoración integrado por representantes de las Áreas de UTE y con participación de los trabajadores.

Como complemento de la la Resolución 1711 el Directorio aprobó la R13-1687 que ratifica lo actuado en la mesa de negociación desarrollada en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en el marco de la Ley de Negociación Colectiva para el Sector Público, e incorpora una propuesta de Acta de Entendimiento a firmar en el marco del acuerdo.
La R13-1711 establece además que debe elevarse a consideración de DIR una propuesta con criterios y plan de trabajo para la Implantación; una propuesta de integración y reglamento del Comité de Valoración creado; la definición de las estructuras puntuales a ser revisadas en función de los planteos recibidos desde las Áreas y de AUTE y encomienda además al Comité la revisión de las valoraciones observadas y recibidas por el Proyecto Bambú, priorizando las bajaron de grado.

En este contexto, Gerencia General, elevó a consideración de Directorio un borrador, con el acuerdo del Comité de Gerentes, que incluye una estrategia de implantación, propuesta para integración del Comité de Valoración y un reglamento para el mismo.

Por otra parte, al momento de salir esta edición, se está elaborando el cronograma de trabajo del Proyecto que incluye todos los temas considerados en la R y los productos pendientes de desarrollo aún involucrados en el Modelo de Gestión por Competencias.

En cuanto se aprueben serán publicados en la página de BAMBÚ

Metodología HAY

Como parte del compromiso asumido por Directorio, se están llevando a cabo una serie de Talleres a cargo de HAY Group. Los talleres tienen por objetivo aportar al entendimiento de la Metodología de Valoración utilizada por la consultora.

Hasta mediados de diciembre se llevaban desarrollados 5 talleres que involucraron a los cargos de Gerentes de Áreas, División, Sector y Subgerentes.

¿Cómo veo la valoración y la remuneración de un cargo?
Ubico el cargo en la Estructura Organizativa y de Cargos
1
Busco en Valoración de Cargos el nivel HAY asignado en la nueva estructura
2
Veo qué nuevo grado de UTE le corresponde
3
Finalmente, con ese dato, busco en la Nueva Escala Salarial
4

Cuadro comparativo de Niveles HAY / Nuevos grados UTE

NIVEL HAY	NUEVO GRADO UTE
26	1
23	2
22	2
21	3
20	3
19	4
18	4
17	5
16	5
15	6
14	7
13	8
12	9
11	10
10	11
9	12

Estos talleres se seguirán implementando hasta marzo del año que viene y se dictarán hasta Jefe de Departamento inclusive. También está prevista esta instancia con AUTE.

Otras de las actividades que se ha previsto desarrolle Hay Group es la capacitación del Comité de Valoración Creado y un acompañamiento del mismo en la revisión de los casos que se analicen en el marco de la **R13-1711.**

Consultas

Llegan a Bambú numerosas consultas acerca de cómo queda la persona en la futura estructura. En este sentido queremos aclarar que solo podemos contestar dudas en cuanto a los nombres y ubicación de puestos en la nueva estructura, no de situaciones personales, dado que esto es parte de la etapa de implantación y del análisis que debe efectuar la línea con el apoyo de Gestión.

Es importante aclarar que existir algún cambio como resultado de las revisiones de estructura o de valoración de puestos no podrán ser efectivizado hasta que no cese la veda electoral a fines de 2015.

PROPUESTA DE ESCALA SALARIAL

Grado	Mínimo	Nivel 2	Pto. Control	Nivel 4	Máximo
1			202.139		
2			182.084	198.472 (*)	
3			146.841		
4	93.500	105.422	117.343	133.013	141.185
5	76.016	85.709	95.401	108.140	114.785
6	61.802	69.682	77.562	87.919	93.321
7	50.246	56.652	63.058	71.479	75.871
8	40.850	46.058	51.267	58.113	61.684
9	30.037	32.740	35.443	39.871	42.052
10	25.241	28.162	31.084	34.174	35.337
11	21.300	23.867	26.434	27.607	28.969
12	17.975		25.134		26.500

(*) El Nivel 4 del Grado 2 corresponde al cargo de Dirección Operativa.

Proyecto Bambú
bambu@ute.com.uy

RENOV@, objetivo logrado...

Por Resolución de Directorio a partir del 1° de octubre Renov@ dejó de ser Proyecto Estratégico, la implantación y posterior estabilización de los principales procesos fueron los objetivos alcanzados en esta instancia y los disparadores para la culminación de esta etapa.

Desafíos Alcanzados

Ha pasado mucho tiempo, trabajo y recursos desde el 25 de setiembre del 2009 donde se hizo el lanzamiento del Proyecto Renov@ para el cambio del Sistema Comercial de UTE (nuestro querido SGC) por el nuevo Sistema Comercial (CC&B-MWM).

En dicha jornada un concepto quedó marcado en todos los participantes:
"NO FESTEJAMOS LANZAMIENTOS; por eso hoy es una jornada de inicio del trabajo que estamos seguros que se ***culminará en forma EXITOSA***".
Y qué razón tenía esta frase porque luego de tres años y medio de aquel evento, el 1 de abril de este año se puso en funcionamiento la nueva Solución Comercial RENOV@ -CC&B, MWM, SGTCOM.

Hoy, a 8 meses de la implantación, podemos afirmar que ***RENOV@ ha sido un PROYECTO EXITOSO*** al haber alcanzado en un tiempo envidiable los objetivos propuestos para esta etapa. En este período se ha logrado que el sistema esté funcionando en todo el país y en los principales procesos con indicadores iguales o mejores a los del SGC.

Por supuesto, en todo este tiempo hemos pasado por situaciones complejas y difíciles para TODOS (tanto el equipo de Proyecto) como las Unidades OPERATIVAS de COMERCIAL, de DISTRIBUCIÓN y de SISTEMAS para alcanzar la estabilización de la herramienta. Esto no quiere decir que todo esté resuelto, ese será un segundo objetivo para una etapa posterior, entre otras cosas, nos esperan mejoras planteadas por los propios compañeros que fueron surgiendo a medida que han ido profundizando en el uso de las nuevas herramientas.

Los que conocemos el proceso de mantenimiento y mejora del SGC sabemos que esa gestión lleva varios años para un funcionamiento óptimo y que siempre hay oportunidades de mejora. Ése es el desafío que nos queda por delante con CC&B, MWM, SGTCOM.

Cómo Seguimos

Ahora comenzamos una nueva etapa que llamamos "DE TRANSFERENCIA/TRANSICIÓN" desde el Proyecto a los responsables de las Unidades Funcionales de COM, propietarios naturales del mantenimiento de los Sistemas Comerciales (CC&B –MWM- SGTCOM)

En los primeros días de noviembre se realizó un encuentro entre los integrantes del Equipo de Proyecto y los Responsables Funcionales de COM, en dicha reunión el Gerente Comercial comunicó a todos el alcance de esta ETAPA DE TRANSFERENCIA/ TRANSICIÓN, que va desde noviembre hasta fines

de marzo del año 2014 y que será seguramente una nueva etapa exitosa dentro de COM-SIS para la adecuada administración de CC&B, MWM y SGTCOM a partir del 1º de abril del próximo año.

Para este período de transición, los aspectos más importantes a destacar son:

- Retorno planificado y gradual del personal que pertenecía al proyecto a sus unidades de origen.
- Gerenciamiento conjunto entre los responsables funcionales de COM–SIS y los Gerentes de Proyecto.
- Puesta en conocimiento del inventario de temas existente en el Proyecto (incidentes, mejoras, etc.) a las unidades funcionales de COM.
- Trabajo en equipo entre los integrantes de Renov@ y de las respectivas unidades funcionales para un adecuado manejo de las nuevas herramientas.

Queremos agradecer nuevamente a TODO el equipo de COM (integrantes del Proyecto, personal operativo y funcional) de SIS y otras unidades de UTE por el enorme esfuerzo, compromiso y profesionalidad aplicado en todo este período del Proyecto (desde su inicio hasta su finalización como Proyecto Estratégico), valores sin los cuales hubiese sido imposible el éxito del mismo.

Muchas Gracias ¡Feliz 2014!

Proyecto Renov@

Se fue un grande

El querido SGC
se fue con los incentivos
y se nos vino el Renov@
a cumplir su cometido.
En su momento fue
la herramienta preferida,
hoy dicen es obsoleto
y fue la más requerida,
junto al MOI, SGD, SGT,
y otras aplicaciones al día,
conformaron el crecimiento
de la Empresa más querida.
Este querido sistema fue,
quien forjó la esperanza
de una visión de futuro,
y marcó un gran cambio
en su momento, y muy duro.
Fue una vez, un Renova implantado
que marcó el camino a seguir,
con las normas a futuro
que la Dirección había marcado.
Con dudas, miedos y problemas
pero todos superados.
Hoy querido SGC
las gracias todos te damos,
ya te estamos extrañando…
Eras dócil, dúctil y fácil el mano a mano,
el Renova cuesta más,
es más grande el condenado.
Es un gran sistema, con todo renovado
pero lo vamos a domar,
como lo hicimos contigo
y no vamos a parar
eso hoy te lo digo.
El Renov@ escribirá
grandes páginas en la historia,
como lo hiciste tú,
con marca impresa
en el pasado de la Empresa.
Marcando un camino de gloria
en las certificaciones ISO.
Fue todo como se quiso,
y esperamos hacer historia,
con la nueva herramienta
por los formadores modelada.
La que se deberá adaptar,
a lo que conforma la gloria
de todo lo anterior consagrado,
por eso, gracias te damos SGC,
por habernos acompañado
debemos adaptarnos ahora
a los cambios del futuro,
será un trabajo muy duro
debemos mirar al frente
sin descuidar lo caminado.
Limando asperezas de nuevo
para obtener la victoria
Con el Renov@ implantado.

Sergio Valdivia
Centro de Atención Aiguá

IV Expo Feria Escolar de Juntando nuestra energía

Ninguno de nosotros solo es tan bueno como todos nosotros juntos

En los días 8 y 17 de octubre en el Parque de Vacaciones de UTE tuvo lugar la IV Expo Feria Escolar de Juntando nuestra energía.

La apertura de la primera jornada estuvo a cargo de las autoridades presentes, haciendo uso de la palabra el Vicepresidente César Briozzo (quien abrió en ambas jornadas) y la Dir. Cristina Arca por UTE; las inspectoras departamentales de Tacuarembó y Lavalleja Beatriz Di Perna y Ana María Machado por Primaria; dando por inaugurada la feria las palabras de representantes de la Dirección de Energía y del equipo de UTE a cargo del Programa, quienes dieron la bienvenida a las delegaciones de las escuelas de Canelones, Lavalleja, Montevideo, Paysandú, Tacuarembó y Rivera.

En la segunda jornada del día 17 de octubre, nos acompañó el Director General del Consejo de Educación Inicial y Primaria, Mtro. Héctor Florit, quien al igual que el año anterior dedicó su tiempo de permanencia en el evento, a conversar con alumnos y docentes recorriendo los distintos stands de las escuelas presentes en esta jornada.

Más de 30 propuestas energéticas presentadas por las escuelas participantes, abren el camino a proyectos escolares que abordan contenidos de energía, el cuidado y condiciones de uso y acceso a la misma, y, el cuidado ambiental desde la eficiencia energética. Involucrar a la escuela en esta temática como parte de los proyectos de centro, asegura una

continuidad de por lo menos tres años, en tanto la energía será tematizada dentro de los objetivos educativos que se fijan en estos plazos por cada institución.

Al igual que en años anteriores, encontramos una gran diversidad de abordajes, destacándose una mayor profundidad y apropiación por parte de lo/as alumno/as de los contenidos trabajados. Esto es fruto de los cambios introducidos en el 2013 dentro del plan de formación. Por un lado, se agrega el módulo de Introducción a la metodología de la investigación para la elaboración de las propuestas energéticas en el proyecto escuela; por otro, se suma una jornada presencial de apoyo del equipo docente para la formulación y desarrollo de la propuesta energética.

Los organismos gestores del Programa, la Dirección Nacional de Energía, Primaria, UTE desde sus Oficinas Comerciales por los departamentos participantes, y, en especial el equipo de Juntando nuestra energía de UTE que trabaja todo el año, el equipo de docentes y colaboradores, celebramos en esta IV Expo Feria Escolar la concreción colectiva de los avances logrados en estos siete años de permanente aprendizaje en la búsqueda de una construcción colectiva para la educación en el cuidado de los recursos energéticos y las problemáticas sociales asociadas al uso y condiciones de acceso a los mismos.

En nombre de todos los gestores y participantes que vienen contribuyendo a esta apuesta iniciada hace 7 años, saludamos con el mayor reconocimiento a todas las escuelas, docentes y alumnos que este año 2013 se han sumado a este compromiso colectivo. Tal como lo expresaron y dejaron escrito algunos de los niños y niñas en la bandera colectiva de cierre de jornada, ninguno de nosotros solo es más que todos nosotros juntos.

Juntando Nuestra Energía
Gerencia Sector Mercado

La División Sistemas de Información obtiene el Sello de Calidad con Equidad Nivel 2

Con gran esfuerzo y satisfacción, la División Sistemas de Información (SIS) obtuvo en su primera postulación, el Sello de Calidad con Equidad de Género en el Nivel 2 que otorgan conjuntamente LSQA (Latu Sistemas Quality Austria) – Inmujeres (Instituto de la mujer, Ministerio de Desarrollo Social).

> *En Uruguay las desigualdades de género persisten en diversos ámbitos y se reflejan en la vida cotidiana de muchos varones y mujeres tanto en el ámbito público como en el privado. El desarrollo de un Modelo de Calidad con Equidad de Género es un estímulo para promover transformaciones en organizaciones públicas y privadas, que contribuye no sólo a mejorar la calidad de los productos y servicios sino también a elevar la calidad de vida de los trabajadores y las trabajadoras de aquellas organizaciones que se entusiasmen y comprometan con la iniciativa. El Sello de Calidad con Equidad de Género es específico y visibiliza la perspectiva de género en la gestión organizacional que busca que varones y mujeres tengan las mismas oportunidades de acceder a puestos de trabajo y formación permanente, valiéndose de sí mismos, de sus habilidades y actitudes técnicas y profesionales, en síntesis, de sus competencias.*
>
> ***Valentina Perrota y otros***
> ***Revista Latu Gestión – Dic. 2010***

El Modelo de Gestión de Calidad con Equidad de Género de Inmujeres, en cuya elaboración colaboraron diferentes actores del quehacer nacional como es UTE, tiene como propósito promover que las organizaciones públicas y privadas integren en su gestión organizacional la equidad de género asociada al aprovechamiento de las competencias del personal, con miras a incrementar la eficiencia y competitividad de las organizaciones y al mismo tiempo que la justicia social.

¿Quiénes lo han implementado a la fecha?

Actualmente, el Modelo está implementado en las empresas públicas ANTEL, ANP, OSE, UTE, la Intendencia Municipal de Maldonado, la Intendencia Municipal de Canelones y el Instituto Nacional de Colonización.

¿Qué niveles tiene?

El modelo consta de 4 niveles (compromiso, implementación, mejora y mantenimiento). El sello de nivel 2 implica que se consolidó el compromiso de la organización con la implementación del modelo y se implementó un plan de acción con equidad de género.

¿Qué beneficios nos aportó el Modelo en SIS?

A través de la visión integral y moderna de los recursos humanos que habilita el Modelo, la organización:

- promueve el compromiso del personal con la organización y su función,
- busca atraer y retener personal calificado y comprometido
- y mejorar sus productos y servicios.

La mejora del clima laboral y las condiciones de trabajo de varones y mujeres logran el reconocimiento público, mejorando de este modo la imagen de la organización.
De esta forma, potencia el posicionamiento de la organización y su liderazgo en el mercado.

Concretamente Sistemas ha avanzado principalmente en:

- Construcción de una Sala de Lactancia en el edificio del local Cuareim.
- Mejora en la accesibilidad (ascensor y acceso al local Cuareim) que permitirá a las personas llegar a los pisos más altos sin tanto esfuerzo.
- Construcción de un vestuario para el personal de servicio con duchas y área de comedor.
- Conformación del Comité de Acoso en el Trabajo de SIS (CATSIS).
- Promoción del modelo a los proveedores.
- Formación y sensibilización (charlas, talleres, cartelería, etc.).

Culminamos de esta manera un primer año de trabajo en el Modelo de Calidad con Equidad de Género en SIS, el cual se inició a instancias del Directorio de la empresa en el año 2012. Es de destacar que Sistemas es la primera organización en obtener un sello de nivel superior al 1 en su primera auditoría. Al mismo tiempo se destacaron varios puntos correspondientes a los niveles 3 y 4 que SIS ya tiene implementados, lo cual permite planificar con optimismo el trabajo para alcanzar los siguientes niveles.

Este ha sido un logro muy importante que pudo ser alcanzado gracias al compromiso y colaboración de todos los integrantes de SIS, quienes se pusieron al hombro este emprendimiento.

Agradecemos también a quienes colaboraron de distintas formas en la concreción de este hito:

- Comité de Género de UTE (Clara Brianthe, Sandra Bottero, Diva Seluja).
- Gerencia de Sector Telecomunicaciones (TEL).
- Gerencia de Sector Organización y Normas.
- Gerencia de División Recursos Humanos.
- Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO - a través de la consultora Carmen Beramendi).

D.E. Estrella Laurta
División Sistemas de Información

UTE distinguida con Premio Nacional a la Excelencia Ciudadana y Ciudadanos de oro 2013

La Unidad de Gestión Ambiental de UTE, por su Programa de ENERGIAS LIMPIAS, obtuvo el Premio Nacional a la Excelencia Ciudadana y Ciudadanos de Oro 2013. La ceremonia que se llevó a cabo el miércoles 11 de setiembre en la Sala Azul de la Intendencia Municipal de Montevideo, “Dr. Aquiles Lanza”, contó con la presencia de autoridades nacionales, departamentales, cuerpo diplomático, organizaciones sociales y empresarios de diversos rubros.

La VII edición de este premio, que en esta oportunidad se enmarca en los festejos del Bicentenario de las Instrucciones del Año XIII premia a distintas instituciones que se destacan en diversas áreas del quehacer nacional.

La Ingeniera Claudia Cabal, gerente de Sector Medio Ambiente de UTE, explicó que este Premio significa un reconocimiento muy importante, tanto a nivel profesional como personal para todo el equipo técnico, tanto para los especialistas ambientales como para toda UTE. “No solamente nos reconforta”, dijo Cabal, “sino que fundamentalmente nos impulsa a redoblar la apuesta que UTE se ha trazado hace muchos años, que es desarrollar todos sus proyectos en armonía con el medio receptor. Esto no sería posible sin el trabajo conjunto de todas las áreas involucradas para este trabajo de UTE como empresa.”

“Entendemos que lo que hoy se premia es el camino tomado”, expresó la ingeniera Cabal, “la labor de una empresa que ha tomado la decisión de desarrollar sus funciones, sus objetivos, teniendo en cuenta el tema ambiental. De alguna manera esto significa que UTE ha integrado las cuestiones ambientales, desde la consideración de la idea de desarrollo, y las vuelca en la definición de sus proyectos, de sus obras. En particular las energías renovables, son de alguna manera, el broche de oro de toda esta gestión”, agregó.

“UTE es una empresa pionera en crear una Unidad Ambiental con especialistas específicos en esta área, a nivel nacional. Y esto le ha valido diversas premiaciones, y lo más importante, logros en los proyectos planteados. Lo que le significa un éxito a la hora de convivir con el medio natural y las comunidades en las cuales se insertan.”

“Es importante destacar”, finalizó Cabal, “que para que esto sea posible, para que las medidas permitan que los objetivos se lleven a cabo con éxito, es imprescindible la tarea conjunta de todas las Áreas de UTE. Las que conforman y colaboran con Medio Ambiente, en las distintas reparticiones. Por lo que el premio es para el trabajo ambiental de UTE. La Gerencia de Medio Ambiente, es la cara visible, dijo, y es quien en esta oportunidad recibe este galardón, que es compartido por todos quienes desempeñamos funciones en esta Institución.”

Relaciones Públicas

UTE sigue su camino hacia el interior profundo

Se llevó a cabo la firma del fideicomiso para el inicio de obras de tendido eléctrico del poblado Cañas, y zonas aledañas.

Con la presencia del Presidente de la República José Mujica, el Presidente de UTE Gonzalo Casaravilla, la Directora Cristina Arca, el Director Walter Sosa, el Director Luis Pereira, el Intendente de Cerro Largo Sergio Botana y representantes de OPP y autoridades nacionales y departamentales, se llevó a cabo la firma del fideicomiso para el inicio de obras de tendido eléctrico del poblado Cañas y zonas aledañas. El proyecto abarca 160 km y beneficiará a 300 personas.

La concreción de esta obra es posible gracias al aporte y participación de los vecinos de la duodécima sección de Cerro Largo y la intervención de OPP, ANEP, UTE , ANTEL, MGAP, MIEM, MIDES, MOVTMA, INC, MEVIR, dentro del marco dispuesto para cubrir la demanda insatisfecha de electrificación rural en el Interior del país.

En la oportunidad el Presidente de UTE realizó un racconto de su gestión, repasando los puntos fundamentales entre los cuales destacó lo importante que es llegar a algunos lugares como este poblado, donde se beneficia a varias familias y a dos escuelas rurales. “Realmente cuesta mucho llegar hasta aquí”, dijo Casaravilla, “y solo es posible con el esfuerzo conjunto de los vecinos, de la comunidad, y de los organismos del Estado, conjuntamente con las fuerzas vivas de los Departamentos y las Intendencias.” Casaravilla agregó que simplemente como forma de rendir cuentas ante el Presidente Mujica se basó en el informe que presentó a principios de año, y realizó un análisis de los logros obtenidos haciendo hincapié en la Regasificadora como la obra más importante en que se ha embarcado el Uruguay en los últimos años, y que va a transformar la matriz energética; así como también las energías renovables y la relación de UTE con sus clientes.

El Presidente del ente enfatizó, además, en la importancia de la confianza que Uruguay despierta en los inversores extranjeros ya que UTE, como empresa, cuenta con el respaldo del Estado uruguayo, y eso brinda confianza y seguridad, poniendo al Uruguay en el mapa de quienes piensan en invertir. Asimismo se refirió al Modelo de Reestructura de Gestión, lo que permitirá poner a la UTE de cara a las exigencias del siglo XXI.

Relaciones Públicas

Muestra en Instituto Técnico Superior (ITS)

El 13 y 14 de diciembre se llevó a cabo en el Instituto Técnico Superior (ITS) el "Tercer Encuentro Latinoamericano Científico – Tecnológico- Educativo- Cultural" y "Quinto de Actividades Interactivas".

El ITS cuenta actualmente con 4800 alumnos/as en las siguientes áreas: Informática, Mecánica Automotriz, Mecánica Industrial, Electrotecnia, Electrónica, Técnico Prevencionista, Bachillerato en Deporte y Aeronáutica (civil y militar), así como posgrados en energías renovables entre otras.

UTE apoyó la muestra presentando temas relacionados al público que asiste al instituto.

Se instaló un stand con paneles donde se entregó folletería y a través de un TV en 3D y lentes activos, necesarios para observar ese tipo de medios, se proyectaron imágenes institucionales y pauta publicitaria que se exhibe de energía renovable, así como información sobre el Plan Solar.

Se proyectaron temas de Equidad de Género, promocionando la igualdad de oportunidades y derechos entre mujeres y hombres: pauta publicitaria fútbol femenino, muestra de Nuestras Mujeres y video realizado para encuentro de México; buscando incentivar la inscripción de mujeres en los cursos de UTU relacionados a Electrotecnia y Mecánica.

En el área reservada para la exposición de vehículos y motores se hizo presente la camioneta eléctrica de UTE (Fiorino). Hubo un interés por esta nueva tecnología y fueron cientos de personas las que pasaron, consultaron y pudieron observar de primera mano lo que cada vez más estará presente en nuestras calles: el transporte eléctrico.

Esta actividad fue muy integradora para ambas instituciones y constituyó una instancia de aprendizaje muy importante, creando un fuerte vínculo entre educación, producción, innovación y trabajo.

Ricardo Castillo
Gcia. Obras de Montevideo

Reunión de Mecanismos de Género Ministerio del Interior - UTE

Hace ya un tiempo, UTE, a través del Comité de Calidad con Equidad recibió una invitación para participar en una reunión con integrantes de la Comisión de Género del Instituto Nacional de Rehabilitación (INR). El objetivo era contar la experiencia transitada por nuestra empresa, desde la creación en el 2006 del Observatorio de Género hasta el día de hoy, con la aplicación de Modelo de Calidad con Equidad de Género.

El 21 de noviembre en el edificio sede del Instituto Nacional de Rehabilitación, se realizó una reunión entre las personas que integran la Comisión del INR que representan distintas áreas del Ministerio del Interior (Dirección del INR, Subdirección Administrativa, Subdirección Técnica, Subdirección Operativa, Coordinación Zona Metropolitana, Coordinación Zona Interior, Centro de Formación Penitenciaria, División Políticas de Género del MI, Patronato Nacional de Encarcelados y Liberados) y dos integrantes del Comité de Género de UTE.

Fue un intercambio muy productivo donde se expusieron experiencias y también se detectaron realidades muy distintas, quedando el compromiso para el futuro de seguir avanzando en este camino y continuar con este tipo de reuniones que resultan muy enriquecedores para ambas instituciones.

Observatorio de Género

UTE y Eletrobras firman memorandum de entendimiento

El Presidente de UTE Ing. Gonzalo Casaravilla junto con el Ing. Daniel Tasende, Gerente de Planificación de Inversiones de UTE, acompañado del Director Nacional de Energía Dr. Ramón Méndez visitaron el Parque Tecnológico ITAIPÚ.

En la ocasión realizaron una recorrida por el Centro Internacional de Energías Renovables Usina ITAIPÚ 'Condominio Sanga Ajuricaba' Proyecto de Generación de energía renovable a partir de biogás.

En esta visita, las autoridades de UTE y de la DNE, se reunieron con el Presidente de Eletrobras Ing. da Costa Carvalho Neto, y el Director General de ITAIPÚ Dr. Jorge Miguel Samek. En la oportunidad se firmó el Memorandum de Entendimiento del Proyecto de Generación Eléctrica Sustentable a partir de Fuentes Primarias de Biogas a desarrollarse en el Departamento de San José.

Esto obedece a que la empresa Eletrobras, desde hace aproximadamente dos años, está realizando un proyecto piloto en San José, cuyo objetivo principal es aprovechar los desechos generados por la actividad agropecuaria de esa región, para producción de biogas, y a partir de éste, generar energía eléctrica, con diversas consecuencias, sociales, ambientales y financieras para esta región del territorio de nuestro país.

Visto esta posibilidad, los consultores de ITAIPÚ Binacional, coordinados con Eletrobras y por GSEP, realizarán distintos estudios de viabilidad del proyecto de generación eléctrica sustentable a partir de fuentes primarias de biogás en San José, por lo que se plantea la necesidad de la firma de este Memorandum, como forma de dar comienzo, en el futuro, al desarrollo de actividades que permitan llevar a cabo los planes trazados.

Relaciones Públicas

Participación de técnicos de UTE en el Taller Internacional de Transformadores del CUGRÉ

La satisfacción de poder intercambiar en un plano de igualdad

Entre el 10 y el 12 de noviembre de 2013 tuvo lugar en la ciudad de Salto el Taller Internacional de Transformadores: Desafíos Actuales y Soluciones. El evento fue organizado por el Comité Uruguayo de Grandes Redes Eléctricas (CUGRÉ) con el apoyo de la Región Iberoamericana de CIGRÉ (RIAC), conjuntamente con la Comisión Técnico Mixta de Salto Grande (CTM).

El taller contó con la presencia de prestigiosos conferencistas regionales destacándose las exposiciones de los ingenieros Angélica Rocha (Brasil) 'chairwomen' del JWG A2/C4.39 'Electrical Transient Interaction between transformers and the Power System' y Álvaro Portillo (Uruguay) integrante del mismo grupo CIGRÉ.

Una instantánea de los conferencistas tomada al momento de recibir un obsequio de parte de los organizadores del evento.

De izquierda a derecha: 1. Jorge Nisovoy (Argentina, RIAC); 2. Dejan Susa (Noruega, STATNETT); 3. Vander Tumiatti (Italia, Sea Marconi Technologies); 4. Angélica Rocha (Brasil, consultora); 5. Roberto Martínez (Uruguay, UTE); 6. Carlos Chiarella (Argentina, CTM); 7. Graciela Calzolari (Uruguay, UTE); 8. Álvaro Portillo (Uruguay, consultor); 9. Xosé M. López Fernandez (Portugal, EFACEC); 10. Victor González Sábato (Argentina, consultor); 11. Bjorn Gustavsen (Noruega, SINTEF); 12. Mauricio Paulo (Uruguay, CTM), 13. Manuele (Argentina, CTM); 14. Gabriel Rodríguez (Uruguay, CTM); 15. David Ponce Vall (Argentina, Los Conce S.A.); 16. Diego Vidal (Uruguay, UTE); 17. Silvana Charlone (Uruguay, CTM); 18. Eduardo Briosso (Uruguay, CTM); 19. Juan Zorrilla (Uruguay, CUGRÉ); 20. Claudio Saldanha (Uruguay, CUGRE); 21. Miguel Carlos Medina Pena (Brasil, CHESF); 22. Carolina Nieto Fares (Uruguay, UTE); 23. Lars Arvidsson (Suecia, VPdiagnose).

Varios ingenieros de UTE participaron como conferencistas presentando los siguientes trabajos desarrollados en la empresa:

- Extensión de vida útil de transformadores de trasmisión: regeneración de aceite, reacondicionamiento de parte activa, cambiador de tomas bajo carga.- Ing. Carolina Nieto Fares, Ing. Roberto Martínez, Ing. Diego Vidal.
- Modelos de Transformadores de Potencia para Estudios de Transitorios Electromagnéticos.- Ing. Graciela Calzolari.
- Metodología para definición de la necesidad de nuevos transformadores 150/MT kV en la red de Trasmisión de UTE.- Ing. Horacio Perdomo.

El taller contó con la presencia de más de 400 participantes. La presencia de técnicos de UTE fue masiva: en primera fila Eduardo Iturria y Ruben Luaces del laboratorio de química, en segunda fila técnicos de la Conversora de Melo, en tercera y cuarta filas ingenieros de generación y trasmisión.

El Ing. Nizovoy de la RIAC señaló la necesidad de trabajar para que las empresas asuman el compromiso de participar activamente en este tipo de eventos de intercambio de conocimiento.

El Ing. Claudio Saldanha presidente del CUGRÉ recordó afectuosamente que este taller comenzó a gestarse varios años atrás a partir de una propuesta de nuestro compañero el Ing. Héctor Yamada. El 'Chino' se desempeñó como jefe del departamento de subestaciones de Ingeniería de Trasmisión en UTE hasta su muerte un accidente de tránsito en el año 2010.

En el cierre el Ing Gabriel Rodriguez manifestó el compromiso de la Comisión Técnico Mixta de Salto Grande como organizador del evento y la necesidad de contribuir al desarrollo local de conocimiento en el área tecnológica. Agradeció la presencia de los conferencistas algunos de los cuales han llegado de tan lejos a la ciudad de Salto.

En suma un evento de intercambio de conocimiento y experiencia en el área de transformadores de potencia en que los participantes nacionales y extranjeros expusimos y discutimos al mismo nivel técnico. Sin duda una experiencia para recordar y repetir.

Gerencia de Sector Operación de Trasmisión (GST)

UTE festejó sus 101 años de creación

En Minas, en el Parque de Vacaciones

UTE festejó sus 101 años. En esta ocasión lo hizo en el Parque de Vacaciones UTE-ANTEL en las Sierras de Minas. En un entorno natural y distendido, los 350 invitados que participaron de este evento pudieron disfrutar de todos los servicios e instalaciones que el Parque ofrece a sus huéspedes.

Con la presencia del Presidente de UTE Gonzalo Casaravilla, el Vicepresidente César Briozzo, la Directora Cristina Arca, el Director Juan Gómez, y el Gerente General Carlos Pombo, se llevó a cabo, como ya es tradicional en los aniversarios de la Empresa, la entrega de diplomas a funcionarios en actividad que cumplieron 30 o 40 años de servicio, a los funcionarios jubilados y a quienes se acogieron al régimen de retiros incentivados, con medallas de plata y voucher con estadías de 7 días en el Parque de Vacaciones. Algo que ya es una costumbre dentro de la institución, como agasajo a quienes dejan de prestar funciones en la misma.

En la oportunidad se recordó además a quienes fallecieron en el último año.

El Ing. Casaravilla se dirigió a los presentes y en su discurso realizó un resumen de la gestión. Enumeró cinco objetivos que UTE se traza para el corto y mediano plazo, destacando en primer lugar las últimas inversiones realizadas por la Empresa en infraestructura. Dijo que se trata de maximizar los beneficios de las inversiones en Regasificadora, matriz de generación, redes eléctricas e interconexiones regionales.

Además enfatizó en la importancia del desarrollo de la capacidad de análisis, planificación y operación, así como el desarrollo de capacidades humanas de alto nivel técnico y competencias innovadoras.

Como otro punto fundamental, Casaravilla se refirió a las energías renovables de UTE, explicando la importancia de fortalecer capacidades propias de desarrollar parques eólicos y fotovoltaicos, en el marco de la incorporación de renovables en la matriz energética. Esto permitirá, dijo, minimizar el costo de compra de energía a terceros y expandir el mercado de valores nacional de grandes y pequeños inversionistas.

Otro punto al que se refirió el presidente fue la construcción de instalaciones de trasmisión, recuperando capacidades propias para construir infraestructura en el mercado local e internacional.

Para finalizar su alocución, Casaravilla habló de la implantación del Modelo de Gestión Humana por Competencias. Señaló al respecto que los ejes de esta nueva etapa serán: 'Escuchar, entender e informar'.

Dijo, además, que es importante construir confianza, apostando a la tarea a desarrollar por el nuevo Comité de Valoración y a la negociación colectiva. Señaló como uno de los puntos prioritarios el revisar estructuras y valoraciones donde hubo observaciones, tanto de las líneas como de AUTE, e implantar los productos aprobados, proceso en el cual las unidades serán las protagonistas.

Saludó especialmente a los que recibieron el homenaje y agradecimiento y, citando el poema de Mario Benedetti, les propuso: 'Hagamos un trato'.

'En todas las organizaciones sociales existe un colectivo que por su experiencia concentra la sabiduría acumulada en la organización, y al que se recurre cuando se requiere escuchar la voz de la experiencia. Aquí tenemos nuestro propio colectivo con esas características que son quienes hoy estamos homenajeando, y entonces recurro a ustedes', dijo Casaravilla.

'Hagamos un trato: hagan llegar este mensaje a su entorno y mándenme por escrito su propuesta acerca de a quiénes consideran prioritario "escuchar, entender e informar; de lo que me aporten y de la lista priorizada que resulte, haré el esfuerzo de visitarlos".

Relaciones Públicas

MAINFRAME

El fin de una era tecnológica

Faltando ya poco para terminar el año, el 1 de noviembre ppdo. culminó una era tecnológica para los Sistemas de Información de UTE, al haberse apagado esa mañana la gran computadora central llamada Mainframe que estaba funcionando en el Centro de Procesamiento de Datos de la calle Agraciada.

En una emotiva reunión donde se hicieron presentes para rendirle tributo muchos gerentes de la Empresa y distintos técnicos que a lo largo de estos 23 años de trabajo estuvieron interactuando con este compañero incansable del siglo pasado, alrededor de las 11 hrs. de esa mañana el apreciado equipamiento informático pasó a reposar para luego ser progresivamente desarmado.

Cuando a principios de los años 90, el Mainframe había sido instalado asociado al Proyecto de Mejora de la Gestión PMG, era una de las pocas grandes computadoras que había en toda la región, y contaba ya en ese entonces con una velocidad de procesamiento de 46 millones de instrucciones por segundo. Luego, a lo largo de los años, en las sucesivas actualizaciones técnicas que se le fueron realizando, llegó a operar en determinados períodos con una velocidad máxima de hasta 260 millones de instrucciones por segundo utilizando a pleno todos sus multiprocesadores.

Se destacó además por contar con una capacidad de 16 Giga bytes de memoria interna y manejaba alrededor de 3.2 Tera bytes de memoria externa en discos conocidos como Shark, donde se alojaban las bases de datos de los distintos sistemas corporativos. Además interactuaban con él 2 robots de almacenamiento de datos, cada uno con 4 ejes de operación que le permitían el acceso a casi 1.000 cartuchos de cinta.

Terminado ahora su ciclo laboral de más de 20 años, después de haber trabajado fielmente día y noche, año tras año, en jornadas hábiles y en feriados para sostener los sistemas de información de la Empresa,

el Mainframe cerró una era tecnológica y dejó lugar para las nuevas plataformas distribuidas sobre las que se han ido migrando progresivamente los sistemas actuales de UTE.

Sobre este gran equipo de espaldas anchas se sostuvieron los grandes sistemas como el SIE, el SGP, el SGA, el SGT, el SGE, el SGI, el SGC y otros, que sirvieron además del uso dentro de la Empresa, para poder brindar variados servicios de consultoría a lo largo del tiempo. Luego de la implantación progresiva de los nuevos sistemas, y la reciente llegada de Renov@ como nuevo Sistema Comercial para suplantar al legendario SGC, se cerró el ciclo de migraciones terminando así con una era tecnológica caracterizada por las pantallas verdes del viejo Mainframe, que a partir de ahora ya no se verán más en los distintos puestos de trabajo.

Cuántos de nosotros no recordamos con nostalgia "el correo verde", o las duras pantallas de los distintos Sistemas Corporativos solo de letras y teclas de funciones, donde no existían el mouse, ni los íconos ni los colores!

¡Cuántos de nosotros no tenemos en nuestros recuerdos variadas anécdotas de la operación de los sistemas, mensajes de las pantallas, nombres propios de clásicos procesos, particulares teclas y hasta ese gesto típico con el puño cerrado sobre la tecla Control para "dar Enter".!

¡De cuántas llamadas a guardias de personal de Sistemas nos contaría con detalles el Mainframe si pudiéramos preguntarle sobre las vivencias e historias protagonizadas en el Centro de Procesamiento de Datos, a la hora de atender cancelaciones o problemas en la ejecución de los procesos nocturnos de lo que llamábamos familiarmente "el pase Batch" integrado por cientos de ejecuciones de programas! ¡Cuántas maniobras de actualización técnica, versiones de software, implantaciones, ampliaciones y acciones de contingencia nos relataría de todo lo que pasó a su alrededor!

Pero, más allá de los cambios de tecnología, el cambio de siglo, los cambios de colores o los cambios de sistemas y de equipamiento; las emotivas vivencias compartidas de todos estos años pasados con el querido Mainframe que fue un colega más, las llevamos guardadas con afecto dentro cada uno de nosotros todos los que de una forma u otra hemos protagonizado junto a él tantas tareas y servicio.

Qué bien recogieron estos sentimientos las emotivas palabras que dijo el actual Gerente de Operaciones de Sistemas en el sentido homenaje, cuando al final, en el último momento, como para despedirlo expresó: "El Mainframe somos todos".

División Sistemas de Información

Solange Pastorino

Premio cien años UTE en Bienal de Salto

Cuando una artista pone su mirada sobre el significado de "ser mujer" en nuestra sociedad.

El Premio Adquisición Cien Años de UTE en la IX Bienal de Salto correspondió a la artista Solange Pastorino.

Esta vez tuvimos la grata sorpresa que el premio haya correspondido a una conocida de quienes participamos en la Muestra Artística de UTE. Allí hemos seguido de cerca, a lo largo de todos estos años, el trabajo de Solange, que junto a José Pilone su esposo, como siempre, nos acompañan y son asiduos participantes en el Centro de Capacitación de Leguizamón.

La obra premiada es un trabajo sobre violencia hacia las mujeres, ya que "lo femenino" y la "temática de género" son una constante en el trabajo artístico de Solange, donde ella hace foco.

Pero nada mejor que hable, tanto de su exploración artística, así como de esta obra en particular, una grande de la fotografía uruguaya ganadora de un premio Figari a la trayectoria artística - Diana Mines:

"La exploración de los temas que conciernen a la sensibilidad y las vivencias de las mujeres ha signado desde sus inicios la obra fotográfica de Solange Pastorino, tanto en el plano conceptual como a través de las referencias personales y autorretratos explícitos.

En todos estos trabajos, realizados desde 2005 – Luna roja, La danza de la mariposa, Sueños, Fe y representación, Mozas del mazo-, su seductor tratamiento estético de las imágenes dejaba asomar, una vez decantado, la cuota de violencia que acompaña al ser mujer en una sociedad patriarcal. Ya fuera la sangre marcando la transformación de la niña en la adolescente, o la luz quemante que recibe a la mariposa que rompió su capullo, o aun las confrontaciones de la mujer-individuo con una sociedad no diseñada a su medida, en cada historia visual de Solange Pastorino hay jirones de piel que van quedando por los espinosos caminos, pero no se detienen. En esta nueva serie el foco pasa a centrarse en esa violencia que corta brutalmente los caminos de tantas mujeres, pero es ahora la estética la que asoma, ya sea para reparar el desgarro producido por las imágenes o para dejar más en evidencia su carácter intolerable. La problemática conmueve, no mediante el ya casi inoperante recurso de exhibir la cruda realidad, sino por la empatía con la ilusión pisoteada, desflorada. Y una vez más, el agua, que recibe en esta figura a miles de Alfonsinas involuntarias, con quienes no jugarán sirenas ni caballos marinos. El agua que estropea los vestidos y lava las evidencias para que la impunidad se siga cumpliendo, generación tras generación. El agua que enagua lo mismo que la tierra entierra.

No hay final feliz. Hay que crearlo. - Diana Mines"

Solange Pastorino: Lic. en Artes IENBA-UDELAR. Diseñadora Teatral EMAD. Gestora Cultural Fundación Bank Boston. Realizó talleres de dibujo, pintura, historia del arte, fotografía, análisis de la imagen, imagen digital y seminarios sobre dinámicas culturales. Obtuvo premios en concursos nacionales. Realizó más de 50 escenografías, vestuarios e iluminaciones de teatro, danza y Carnaval. Premio Florencio en Escenografía 1989. Jurado y curadora de muestras de fotografía. En el año 2008 dictó un Taller para egresados universitarios del IENBA-UDELAR. Desde 2005 es docente del Taller de Análisis de la Imagen en Foto Club Uruguayo, donde también se desempeña como asistente de Coordinación General y Editora de la revista Materia Sensible. Realizó 10 exposiciones individuales. Participó en más de 40 muestras colectivas y festivales internacionales. Algunos son: Casa de la Cultura Coyoacán, 1995, México, Festival de la Luz, 2006, 2012, Buenos Aires, II Coloquio Internacional de Fotografía 2009, Paraná, Entre Ríos, Argentina, Los otros en nuestra mirada 2009, España, FotoRío 2007, Río de Janeiro, FotoLink 2010, Londrina, FestFotoPoA 2009, 2010, 2012, Brasil. En 2010 fue invitada a una residencia de trabajo fotográfico en Londrina, Brasil.

Observatorio de Género
Sandra Bottero: sbottero@ute.com.uy

Jornada de desarrollo sustentable en ABA

El 27 de noviembre se llevó a cabo en las instalaciones del Centro de Capacitación de Leguizamón una jornada de trabajo diferente, que buscó la concientización de los integrantes del equipo de ABA respecto al concepto de sustentabilidad a nivel de la sociedad así como de las acciones que ABA como unidad puede emprender para contribuir con este tema.

La preparación de la jornada se realizó a través de un grupo con representación de las tres gerencias de la unidad, el que se ocupó de planificar las actividades teniendo en cuenta los objetivos planteados por la Dirección, exponiendo asimismo sobre los temas de sustentabilidad en los que ABA se encuentra trabajando.

La apertura estuvo a cargo de la Cra. Silvia Moreira, quien entre otros aspectos destacó la instancia que representaba este jornada para difundir estos conceptos a todo el personal de ABA y comenzar a fomentar hábitos sustentables individuales en todos ellos. De la misma forma hizo referencia a la posibilidad que tiene ABA de fomentar y apoyar iniciativas en nuestros clientes a través de propuestas en los pliegos que contribuyan al desarrollo sustentable de la sociedad en los distintos aspectos (social, económico y ambiental).
Se contó también con la participación directa de parte del personal de la Gerencia, quienes a través de entrevistas realizadas por sus propios compañeros brindaron su punto de vista sobre este tema.
Fue muy valiosa la participación de nuestros clientes: Cra. Elizabeth Fernández (Comercial), Ing. Daniel Castagna (Trasmisión), Ing. Marcelo González (Eficiencia Energética), Ec. Juan Carlos Patrone (Mercado) y de Cra. Diva Seluja (Directorio), quienes brindaron su aporte a través de entrevistas filmadas donde dieron su concepto de sustentabilidad y su visión sobre el tema.

Sobre el final de la jornada se contó con la presencia de la MSC Ing. Claudia Cabal quien se refirió a la nueva normativa sobre el manejo de residuos sólidos industriales destacando la importancia de la actuación proactiva que ABA pasa a tener en este aspecto.

Entre los temas expuestos se hizo referencia a las acciones que ya viene desarrollando la Gerencia de Abastecimientos en diversos aspectos de sustentabilidad.

Desde el aspecto económico y ambiental:

- Uso de ventiladores eólicos.
- Uso de luminarias de bajo consumo y led.
- Iluminación natural con chapas traslúcidas en los techos de los almacenes.
- Instalación de temporizadores de iluminación perimetral.
- Uso de pesticidas que no afectan el medio ambiente.
- No recepción de transformadores con pérdidas de aceite.
- Incorporación de embalaje reciclable.
- Recepción de transformadores y otros equipos

en desuso libres de fluidos y gases.
- Compra de maquinaria eléctrica.
- Venta para reciclado de papel, carretes, cartón, cartuchos de tóner.
- Inclusión en los pliegos de adquisiciones de obras civiles de ABA y PRS, de cláusulas que contemplen el uso eficiente de los recursos naturales y energía eléctrica.
- Coordinación con SIS de especificaciones para la adquisición de equipamiento eficiente en el uso de energía
- Inclusión de cláusulas para la adquisición de materiales biodegradables a ser utilizados en servicios de limpieza

Desde el punto de vista del aspecto social ABA está contribuyendo a:

- Desarrollar cooperativas sociales en el marco del acuerdo UTE-MIDES.
- Incentivar la estabilidad del personal contratado, en los servicios de vigilancia y limpieza a través de cláusulas que premien o beneficien al final del contrato, a aquellos proveedores cuyo nivel de rotación del personal contratado fue menor a determinado porcentaje.

Es de destacar la actitud comprometida, entusiasta y responsable de cada uno de los participantes que permitió llevar adelante la jornada, manifestando interés en la temática planteada y realizando propuestas para continuar trabajando en este tema, que recién comienza.

Gerencia División Abastecimientos

PREMIO RETIRO – SEGURO VIDA-AGRUPAMIENTO BSE

Recordamos a los funcionarios/as que tienen contratada la ampliación del seguro de Vida Agrupamiento del BSE, que tienen derecho a cobrar un Premio Retiro al momento en que se jubilen o se retiren en el marco del Plan de Retiros Incentivados. Para ello es necesario que hayan mantenido dicha ampliación por un período no menor a 5 años continuados e ininterrumpidos.

Este premio asciende actualmente a $15.000, y a partir del 1° de enero de 2014 ascenderá a $18.000.

A los efectos de su cobro, los funcionarios/as deberán presentarse en el Banco de Seguros del Estado, en:
- Montevideo: Mercedes 1051 - División Reclamaciones, Liquidaciones Varias - Vida
- Interior del país: sucursal del BSE de la localidad

Documentación requerida por el BSE:

Quienes se **JUBILAN** deberán presentar:

- Oficio emitido por el Banco de Previsión Social, donde se indique la fecha a partir de la cual el asegurado se encuentra jubilado. Este oficio deberá ser requerido en la Oficina de consultas y solicitudes - Área de Pasivos del BPS
- Fotocopia de la Cédula de Identidad
- Póliza o N° de la misma

Quienes se **RETIRAN** con el Plan de Retiros Incentivados deberán presentar:

- Fotocopia de la aceptación de la renuncia o constancia de dicha aceptación
- Fotocopia de la Cédula de Identidad
- Póliza o N° de la misma

Dpto. de Seguros - Gcia. Compras y Contratos - ABA

Conectando el Puesto G con el sol (2ª parte)

Puesta en Servicio del Generador Fotovoltaico

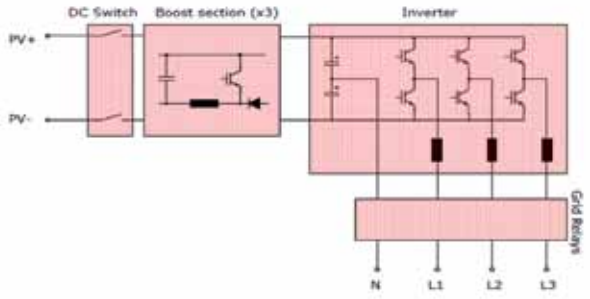
Previo a la entrada en servicio del Microgenerador Fotovoltaico es necesario medir los parámetros característicos del conversor, el cual cuenta con las protecciones integradas y filtros de armónicos, debiendo cumplir con todas las normativas y regulaciones que exige UTE para conectarse a la red de baja tensión.

Conversor

El banco de paneles se conecta a un conversor (unidad de acondicionamiento de potencia), llamado también inversor, el cual funciona como interface entre el generador fotovoltaico y la red eléctrica. Todo el sistema fotovoltaico se conecta a la red de baja tensión de 400V, a través de un transformador seco para aislación galvánica de características YnYn0 de 10kVA.

El conversor trifásico admite dos arreglos de paneles de hasta 6 kW de potencia pico, con una tensión máxima de 1.kV cada uno, haciendo que éstos trabajen en el punto de máxima potencia. Teniendo en cuenta la energía generada y haciendo un uso eficiente de las inversiones, se realizó una ampliación de la compra, duplicando la potencia fotovoltaica generada, instalando otro arreglo idéntico de 20 paneles de 4.8 kWp, el cual se conectó a la otra entrada del inversor, haciendo que éste trabaje cerca de la potencia nominal y maximizando su eficiencia.

El inversor sigue la frecuencia a la tensión correspondiente de la red, transformando la forma de onda de la corriente de salida en sinusoidal, minimizando el contenido de armónicos inyectados en la red. Para lograr esto, la etapa de potencia del inversor adquirido está formada por un puente completo de transistores IGBT, con control por modulación en ancho de pulso y un filtro LCL en la salida



Protecciones en el conversor

Las funciones de protección establecidas a los efectos de evitar daños y riesgos en el sistema de potencia son:

Anti-isla
UTE establece que el sistema de micro generación debe desconectarse ante una ausencia de tensión en la red en un tiempo menor a 500 ms.

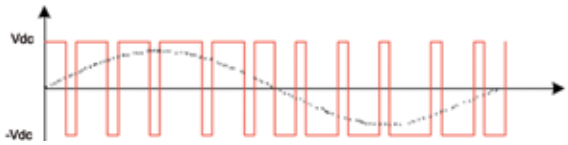
Es una protección contra operación en modo isla (Islanding), la cual evita riesgos al personal de Distribución, daños a otros clientes por alimentar cargas con voltaje y frecuencia inapropiados, no afectar la calidad de energía al interferir en los tiempos de reconexión y finalmente daños al inversor mismo por una posible reconexión no sincronizada.

Se realizó la medida con un osciloscopio FLUKE y el inversor instalado respondió a esta prueba de la siguiente manera:

La curva roja es la forma de onda de la tensión de salida en el inversor y la azul es la diferencia de potencial entre los terminales del interruptor de desconexión a la red.
El tiempo medido fue de 44 ms, sensiblemente inferior a lo especificado.

Control del Factor de Potencia (FP).
Es una forma indirecta de protección a los equipos de distribución y sus clientes. Todos los conversores conectados a la red deben tener control de su FP. Éste se mide en forma permanente con el analizador de energía instalado en el tablero general. El FP debe ser mayor a 0,95; estando actualmente en condiciones nominales con un FP de 0,98.

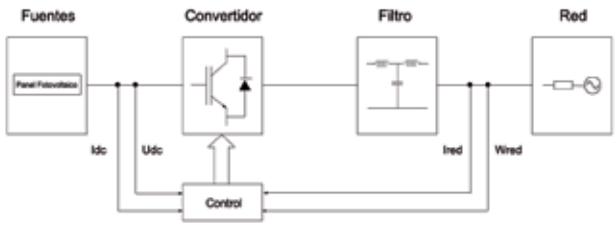
Filtrado de armónicos
La etapa de potencia es controlada por PWM (modulación por ancho de pulso).



La forma de onda de salida tiene varias componentes en frecuencias diferentes a los 50 Hz de la red, para poder sincronizar el inversor, acoplarlo con la red y estar dentro de las exigencias en cuanto a normativa que exige el capítulo XXVIII “Instalaciones de Microgeneración conectadas a la red de Baja Tensión de UTE ”, Ésta pone como requisito que los valores de Distorsión armónica (THD) medidos en el punto de conexión y medida de la instalación, sean acordes a la norma IEC 61000-3-12. Estos valores se presentan en la siguiente tabla.

Corriente armónica admisible (In/I1) en %				
I5	I7	I11	I13	THD
10.7	7.2	3.1	2	13

Para cumplir estas exigencias, el conversor adquirido cuenta con un filtro entre la etapa de potencia y la red con una topología LCL.



Para las medidas de armónicos y los ensayos de la puesta en servicio, utilizamos un analizador de calidad de energía FLUKE 434 obteniendo como resultado los siguientes valores.

Protección contra disturbios de la onda AC
El inversor instalado dispone de dos relevadores internos de voltaje y dos de corriente en la salida AC, comparando uno con el otro como sistema redundante, estos son los principales medios de detección y desconexión del sistema IMGFV en caso de disturbios en la red ocasionados por fallas.

Las funciones propias de protección del conversor encaminadas a protegerse a sí mismo de situaciones anormales en la red son:

Protección contra impulsos de tensión. Es una protección contra sobretensiones atmosféricas, la cual la realiza internamente el conversor mediante supresores de picos de voltaje y varistores en sus terminales de entrada y de salida.

Protección contra sobretensiones a frecuencia industrial, fuera del rango exigido por la norma de UTE, el mismo está configurado de forma que si supera en un 15% la tensión nominal de servicio se desconectará en un tiempo menor a 0,2s

Protección contra subtensiones fuera del rango exigido por la norma, el mismo está configurado de forma que si se reduce en un 15% la tensión nominal de servicio se desconectará en un tiempo menor a 1,5s.

Protección por sobre y sub-frecuencia, de manera que si la frecuencia censada por el mismo supera los 51Hz o se encuentra por debajo de los 47Hz, éste se desconectará de la red

Protección contra sobrecarga. Se realiza mediante sensor de temperatura y su circuito de desconexión asociado. Desplazan el punto de operación del IMGFV del punto de máxima potencia cuando su potencia de salida excede la capacidad del inversor.

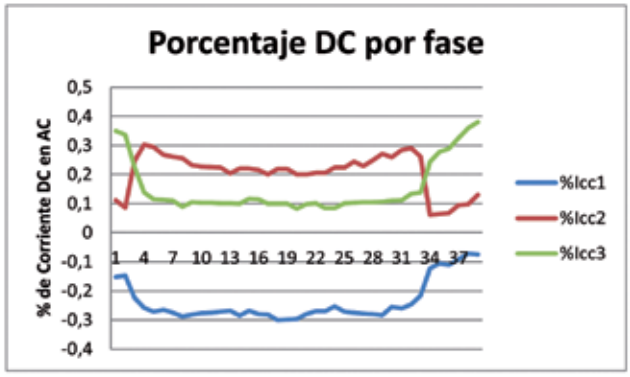
Protección contra corrientes de falla. El inversor es capaz de detectar e interrumpir las corrientes de falla provenientes de la red hacia el IMGFV.

Protección contra cortocircuito en la salida. El inversor posee la capacidad de detectar e interrumpir las corrientes de cortocircuito en bornes.

Detección de fallas de aislamiento. El conversor la realiza midiendo la corriente diferencial del lado AC.

Estas protecciones internas del conversor fueron chequeadas por diferentes métodos.

Protección contra inyección de CC a la red. Se debe evitar que la onda inyectada a la red tenga una componente en corriente continua considerable, esta es una de las fuertes razones por la cual la normativa exige un medio de aislación galvánica entre el inversor y la red, de esta forma se asegura que la onda generada no tenga componente en continua. El inversor instalado contempla este parámetro y monitorea constantemente el nivel de corriente continua desconectando el inversor de la red en caso de sobrepasar el valor configurado.



El valor es monitoreado permanentemente por el inversor y se vuelca la información en una base de datos. La componente en continua en este caso no supera el 0,4% de la corriente nominal.

Autores y consultas:
Diego Astessiano
Ricardo Castillo
Subgerencia Obras de DIS Montevideo

Plenitud 2013

Los pasados 16 y 17 de noviembre se llevaron a cabo en las instalaciones del Parque de Vacaciones las finales de las distintas disciplinas que se desarrollan en el marco del Proyecto Plenitud.

En dos jornadas muy intensas, de las que participaron unas 450 personas, entre personal de la empresa y familiares, se vivieron los distintos encuentros en un ambiente sumamente cordial y de integración.

Este año el Proyecto ha incorporado una gran cantidad de participantes, muchos de ellos ingresos recientes en UTE que de esta manera se suman a la promoción de valores a través de Plenitud: integración, respeto, solidaridad…

Uno de los aspectos destacados de este año además, fue la incorporación del Fútbol Femenino como disciplina, que tuvo como representantes y campeonas en las jornadas a “Las Cobras” de la Región Sur. En este contexto debemos agradecer la participación de la Liga Femenil de Lavalleja, que ante la imposibilidad de participación del cuadro femenino de la Región Norte, jugó un amistoso con Las Cobras.

Como siempre debemos agradecer la colaboración de todos los Coordinadores, quienes en forma honoraria hacen posible el desarrollo de estas actividades a lo largo de todo el año.

En este 2013 han contribuido al desarrollo de Plenitud:

Juan Pintos
Dania Hourcade
Ma. Noel Steiner
Manuel Cabrera
Leonardo Martina
Óscar Furtado
Óscar Fernández (Chuby)
Jorge Corbo
Franco Píriz
Luis Palma
José Villar
Carolina Balderramos
Fernanda Vidal
Alejandro Cejas
Francisco Souza
Alexandra Perdomo
Verónica González

También debemos agradecer la colaboración de los compañeros que anónimamente apoyan a los coordinadores, al profesor de deportes del Parque y sus ayudantes y a todo el personal del Parque que hace posible que esta actividad pueda desarrollarse.

DISCIPLINA	CAMPEONES/AS	VICECAMPEONES/AS
Conga	**Centro** Gabriela Madera	**Norte** Luis Barbieri
Truco	**Oeste** Damián Tomey Andrés Montesano	**Norte** Andrés Elizalde Walter León
Casín	**Sur** Fermín Marquez Carlos Nuñez	**Este** Nelson Esteche Wilson Cruz
Ajedrez	**Sur** Federico Estévez	**Sur** Rodrigo Porteiro
Bochas	**Este** Aroldo Machado Daniel Vázquez Washington Lescano	**Centro** Ruben González Miguel Muniz César Mesa
Frontón	**Norte** Ricardo Bordenave Christian De Souza	**Este** Raúl García Martín Correa
Ping Pong (S)	**Sur** Richard Echeverría	**Centro** Rodrigo Ganduglia
Ping Pong (D)	**Sur** Olimar Da Silva Raúl Fernández	**Oeste** Matías Luzardo Líber Rodríguez
Tenis (S)	**Sur** Mario Elola	**Norte** Miguel Quintana
Tenis (D)	**Sur** Mario Elola Óscar Abalo	**Oeste** Fernando Soria Maximiliano Riguetti
Básquetbol	**Sur** “La Loba”	**Oeste** “El Rejunte”
Voleibol	**Oeste** “Mercedes”	**Sur** “Carpe Diem”
FUTBOL		
Femenino	**Sur** “Las Cobras”	Vacante
Senior	**Este** “7 pa 40”	**Oeste** “Obras”
Libre	**Sur** “Los Inspectores”	**Norte** Salto
Valla menos vencida (S)	**Empate:** **Este:** Jorge Corbo **Sur:** Juan Fraga	
Goleador (S)	**Este** Edgard Cardozo (11 goles)	
Valla menos vencida (L)	**Sur** Juan Pablo Arburú	
Goleador (L)	**Empate:** **Sur:** Marcelo Carlos (6 goles) **Este:** Javier Correa (6 goles)	
COPA FAIR PLAY: REGIONAL SUR		

Ajedrez

Bochas

Ping Pong

Tenís

Básquetbol

Conga

Casín

Truco

Futbol

Futbol Femenino

ntón

Voleibol

"Igualdad para las personas sordas"

En el mes de setiembre se celebró la Semana Internacional de las Personas Sordas, por este motivo UTE brindó, el 30 de setiembre, una charla en la sala de conferencias del noveno piso a cargo de funcionario/as funcionario/as sordos: Rodrigo González, Sebastián Larre, Lorena Rucanski, Valeria Suárez, Alejandra Galione, Juan Andrés Frugoni, Antonella Messano y Rodrigo Couto.

El objetivo de esta charla se orientó a brindar a los funcionarios/as de UTE información sobre las personas sordas con el fin de lograr una mayor comprensión del tema y de esta forma contribuir a una mejor integración entre compañeros/as oyentes y sordos.

En la charla los compañeras/os sordos desarrollaron una presentación que incluyó dos videos que se encuentran en la página de Intranet de HUM para que sea accesible desde cualquier oficina de UTE.

En la presentación nuestros compañeros/as explicaron el motivo de la celebración de la Semana Internacional de las Personas Sordas que se realiza todos los años en diversos países del mundo y destacaron que el lema de este año es "Igualdad para las Personas Sordas", es decir, lograr que las personas sordas tengan equidad de oportunidades en diversos aspectos de la vida cotidiana como la educación, el trabajo, la salud, la cultura, etc. Narraron una breve historia de la Sordera, de la Comunidad Sorda Uruguaya y del origen de la Lengua de Señas Uruguaya (LSU). También hablaron de la educación,

la cultura y los códigos de una buena convivencia con las personas sordas: cómo dirigirles, cómo hablarles y cómo entenderles.

En relación al Compromiso de Accesibilidad, que se implementó en UTE con el fin de mejorar la calidad laboral de sus funcionarios con discapacidad y su inclusión, se destacó que se realizaron otras actividades que contaron con la presencia de intérpretes de LSU para facilitar la comunicación entre funcionarios oyentes y sordos como conferencias y jornadas, el curso de inducción para funcionarios que incluye las visitas al Centro de Capacitación Técnica en Leguizamón, CMD y la Represa de Palmar.

En este contexto además, se implementaron cursos de LSU para funcionarios/as oyentes, que tienen contacto diario con compañeros sordos, facilitando de esta manera la comunicación y fortalecimiento de los vínculos laborales.

A fines de noviembre de este año ingresaron dos funcionarios sordos, Nadia Tamborindeguy y Matías Martínez quienes se encontraban en la lista de espera del concurso externo para personas con discapacidad, con lo cual completan diez funcionarios/as sordo/as, en total, que trabajan en esta empresa pública.

Lorena Rucanski
Gerencia Sector Desarrollo de RRHH

Manejo de motosierras

Apostando a la seguridad y con el apoyo de las Jefaturas se realizaron, en Tacuarembó y en Rivera, cursos de manejo de motosierra dirigidos a operarios que frecuentemente tienen necesidad de usar ese elemento para desarrollar sus tareas.

Los cursos fueron impartidos por personal de la empresa Sthil, incluyendo un día de formación teórica y cuatro días de formación práctica cada uno. El primero en una granja próxima a la localidad de Bonilla, ubicada sobre Ruta Nacional N°5 a pocos kilómetros al sur de la ciudad de Tacuarembó, otros dos se realizaron en una granja de una forestadora a unos 12 kilómetros de Rivera, en la zona de Paso Platón por Ruta Nacional N°5 al sur, entrando en Curticeiras. De los cursos participaron brigadistas de los tres Distritos de la Gerencia Norte.

La realización de esta actividad, fue una inquietud del Grupo de Seguridad, debido a que se observaba que muchos funcionarios que trabajan en brigadas no estaban capacitados en el manejo de esta herramienta de trabajo.

Complementando los cursos dictados en Tacuarembó y Rivera, operarios dependientes de Distrito 1 Salto, se juntaron en Bella Unión para aprovechar la concurrencia de algunos funcionarios al curso y así trasmitir a los demás lo que allí vivieron y aprendieron a través del instructor que según comentaron fue realmente bueno.

Esta instancia, fue muy positiva, ya que se aclararon muchas dudas y se pudo notar el interés de todos, tanto en la asistencia como en sus intervenciones. La jornada fue propicia para mostrar los elementos de protección personal, como las herramientas adquiridas para el afilado de cadenas, y la entrega de las podadoras de alturas y resumen de manuales de uso.

Posteriormente, se concurrió a la zona de Franquía lugar próximo a la ciudad de Bella Unión, para realizar algunas prácticas y discutir algunas situaciones que se dan en esos casos.

Una vez más se confirma que este tipo de actividades ayudan a controlar los riesgos y usar de la mejor forma estas máquinas, logrando así una mayor eficiencia en el trabajo.

Grupo de Seguridad
Gerencia Norte

18° muestra artística de UTE
danza y baile • poesía • canto • dibujo • coro
tapiz • artesanía • fotografía • pintura • murga
escultura • canto • grabado • instalaciones
ma
dic 6
apertura
Las inscripciones se realizan por Intranet hasta el 18 de noviembre.
Las obras se entregan en el Centro de Capacitación Técnica hasta el 29 de noviembre.
Consultas por el interno 1307 o por correo: desarrolloRRHH@ute.local.

Muestra Artística de Funcionarios/as de UTE y Familiares

Una nueva edición… una nueva oportunidad de encuentro…

Como ya es habitual, este fin de año nos encontró con una nueva Muestra Artística de UTE, en este caso la número 18.
La inauguración tuvo lugar en el Centro de Capacitación Técnica de Leguizamón y como en cada ocasión pudimos disfrutar de las distintas facetas artísticas de nuestros/as compañeros/as de trabajo.

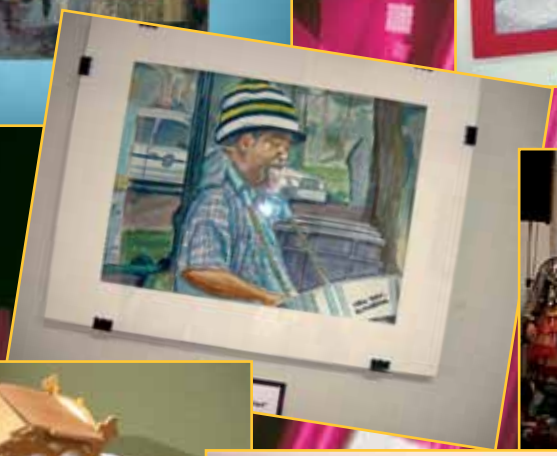
Participaron en esta edición:

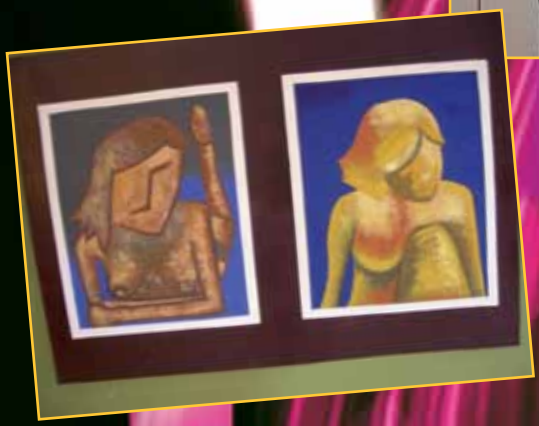
Luis Alberto Abalo Noya
Silvia Nelly Apela
María Elizabeth Arís Peña
Federico Arrieta
Lilina Atella
José Baccino
Gabriela Baccino
Alfonsina Barrios
Irene Barrios
Manuel Barrios
Marina Barrios
Mario Barrios
Hernán Basatarrica Steiner
Edda Bermúdez
Eduardo Berriel
Jesús Berrondo
Maria Victoria Boné Ramírez
Sandra Bottero
Lourdes Cabral
Carlos Cabral
María Elena Cabrera
Vanessa Canavesi
Eduardo Canavesi
Daniel Cancela
Maria Laura Cardozo
Lourdes Castro
Luis Coitinho
Iris Correa
María Emilia Debernardi
Teresa Delorenzo de Laguarda
Mariana Dos Santos
Rodolfo Engel
NIlda Fernández
Maximiliano Ferreira
Alcides Flores
Pablo Franco
Andrea Gati
Julio Gómez
Vanessa González
Irene González
Maria Noel González
Doris Haak
Silvia Haro
Esther Haro
Olga Hernández
Marlene Icasuriaga
Elias Ifrán
Cristhian Jolochin
Federico Kouyoumdjian
Veronica Laguarda
JaimeLanghain
Omar Lemes
Gerardo Lemes
Silvana Lemes
Ana Maidana
Fiorella Mallo Gabin
Heber Marco
Gustavo Marzoa
Daniel Menéndez
Edgardo Messina
Miguel Modernell
Walter Molinari
Sebastian Montone
Luis Muniz
Felipe Noli
Valeria Pagnussat
Luis Palma
Solange Pastorino
Celina Pazos
Lucila Perdomo
Ramon Pereda
Niria Perochena
José Pilone
Daniel Erasmo Pimienta
Luis Ángel Piñeyro Bottinelli
Franco Piriz
Ester Pomi
Luis Puglia
Claudio Ramos
Ricardo Reale
Stefano Reale
Julia Robatto
Martín Rodriguez
Ma. Elena Rodriguez Petrocelli
Carina Romero
Maria Laura Rosas
Jorge Rosas
Richard Rullán
Martin Santos
Damian Sosa
Yesica Sosa
Estefanía Sosa
Gerardo Sosa
Ricardo Sosa
Amnery Steffano
Alberto Teseira
Celeste Viera
Esteban Zapata
Eduardo Zubiaurre

Coro de UTE “Iluminarte”
Murga “Los Desasnados”

Maestro de Ceremonias:
Henry Hernández

Como todos los años, ha sido un disfrute para todos/as los que estuvimos allí.
Hasta el próximo año!!





PARQUE DE VACACIONES
UTE - ANTEL

Un nuevo aniversario del Parque de Vacaciones

El domingo 27 de octubre se celebró un nuevo aniversario, el sexagésimo sexto, de la creación del Parque de Vacaciones para Funcionarios de UTE y ANTEL.

Un poco de historia

Fue inaugurado el 26 de octubre de 1947, por el Ing. Mauri quien impulsó la idea desde la Presidencia de UTE.

En el mes de agosto de 1945 comienza la construcción del Parque en los campos abandonados de las experiencias mineras desarrolladas en la zona. Junto con el casco hotelero se implementó un parque forestal tal cual la intención de los inspiradores de la obra: que el Parque fuera además de un lugar de esparcimiento una reserva forestal que enmarcara el conjunto edilicio. A partir del proyecto de los arquitectos Carlos Gonzalez Vanrell y Fernando Mier Nadal, una legión de albañiles, carpinteros, herreros, electricistas y artesanos de los más variados oficios, muchos de ellos pertenecientes a los cuadros funcionales de UTE, dan forma a lo dibujado en los planos. En menos de dos años esos planos son una realidad palpable.

En paralelo con las obras de construcción se desarrolló la implantación del parque forestal, se plantaron 56.000 árboles de varias especies traídas de los más remotos lugares.

El domingo 26 de octubre de 1947 se inaugura oficialmente el Parque de Vacaciones, nacido entonces “con destino a descanso de los funcionarios de la Administración”.

Desde aquellos años se han realizado importantes obras, así como mejoras constantes, de las cuales las más visibles son: ampliación de la capacidad de alojamiento con un nuevo edificio uniendo los originales, piscinas climatizadas con sistema solar de calentamiento de aguas, sauna, planta de generación de gas metano en base a biomasa, aerogenerador, remodelación de vaquería y el mantenimiento permanente tanto edilicio como en la arquitectura de los parques y jardines, así como el desarrollo de los servicios de gastronomía.

De esta forma, el Parque de Vacaciones continúa manteniendo su encanto y esencia fundacional, mejorando constantemente sus servicios e infraestructura, obteniendo distinciones y reconocimientos frecuentes de parte de los pasajeros que lo visitan.

Acto central y reconocimiento a funcionarios

Diversas actividades se desarrollaron en el marco de los festejos por la conmemoración del nuevo aniversario. En particular debemos señalar el acto central, llevado a cabo con la presencia de autoridades nacionales y departamentales y la compañía de numeroso público.

El mismo se destacó por las palabras del Ing. César Briozzo, Presidente del Consejo de Administración, luego de las cuales y como culminación, como es tradición en este evento, se homenajeó a los funcionarios/as que cumplen 20, 25, 30, 35 y 40 años de labor y a los funcionarios/as que se retiraron acogiéndose a los incentivos, entregándoles un diploma y una medalla conmemorativa de esta etapa trascendental de sus vidas.

Funcionarios con premios pendientes
(Convenio UTE-AUTE)

No te quedes sin disfrutarlo !!!

Ahora podrás chequear directamente la disponibilidad de habitaciones desde nuestro sitio en Intranet, en **"NOVEDADES"** hay un **link** donde encontrarás las habitaciones libres dentro del período de venta disponible.

Parque de Vacaciones

Reunión Cámara Uruguaya de Turismo

El sábado 19 de octubre, en el marco de la Programación Oficial de la 42ª Semana de Lavalleja, se llevó a cabo en el Parque de Vacaciones UTE-ANTEL, una reunión abierta de la Cámara Uruguaya de Turismo, encabezada por su Presidente Sr. Luis Borsari, y con la participación de toda la cúpula del Ministerio de Turismo y Deportes.

Es así que el Parque se vio engalanado con la presencia de la Ministra Sra. Liliam Kechichian, Sub-Secretario Dr. Antonio Carámbula, Directora Gral. Esc. Hyara Rodríguez, Director Nacional Sr. Benjamín Liberoff, la Intendenta Departamental de Lavalleja Dra. Adriana Peña, Directora Dptal. de Turismo Sra. Analía Grandi, Diputados por el Dpto., Ediles, representantes de diferentes instituciones y operadores turísticos.

Oficiaron de anfitriones en la oportunidad la Vicepresidenta del Consejo de Administración, Dra. Sylvia Bruzzone y el Administrador Gral. Cr. Ariel Afonso.

La jornada fue valorada de forma muy positiva, a entera satisfacción de los organizadores y participantes.

Este evento, con mucha y buena repercusión en el ramo turístico, dignifica el sitial del Parque de Vacaciones en el contexto regional y nacional.

Carlos Cardinal
Jefe Atención al Cliente
Parque de Vacaciones UTE-ANTEL

Asociación Pro Fomento Parque de Vacaciones

Uno de los objetivos constantes de la A.P.F, es obtener la mayor respuesta y participación de los socios.

Es importante canalizar este tema a través de los delegados y principalmente por medio de nuestra administración, que cuenta con la información actualizada y permanente.

El saludo muy especial a nuestra Colonia Vacacional en su 66º Aniversario y recordar nuestro permanente compromiso en el desarrollo de la mejor calidad de funcionamiento para el beneficio de todos.

En breve publicaremos el calendario de las próximas Jornadas Recreativas del 2014; para que todos tengan la posibilidad de planificar su participación.

Se mantienen nuestra Campaña Social y los sorteos bimestrales de estadías en el Parque con sus respectivos pasajes, estamos trabajando en la implementación de una nueva Campaña Social.

Queremos agradecer a la Revista Somos el permitirnos mantener una comunicación más fluida con los compañeros de UTE.

Ante la culminación de un nuevo año les deseamos a todos muchas felicidades para el 2014

Asociación Pro Fomento Parque de Vacaciones

Hoy a más de 27 años de la creación del S.A.S.F y estando en pie, podemos considerarlo un milagro, milagro porque también existían varias cajas complementarias de distintos organismos, algunos con el apoyo monetario de su institución, y hoy ya no existen.

Cuando se crea el S.A.S.F, UTE era otra, en la que no existían muchas diferencias de sueldos en los distintos escalafones; en determinado momento UTE contrató una empresa española para hacer un nuevo escalafón y ahí existe en varios niveles una gran diferencia de sueldos y de todas maneras el S.A.S.F seguía cumpliendo con su cometido.

En un momento dado el gobierno decide topear las jubilaciones y toma como base siete salarios mínimos. En el caso de jefes e ingenieros, por ejemplo, al jubilarse por edad el BPS les pagaba los 7 salarios mínimos y el S.A.S.F por su Estatuto complementaba su salario pagando hasta más de cinco veces lo que pagaba el BPS. Esto llevó a que el Consejo Directivo del S.A.S.F, integrado por Ing. Carlos Milans Presidente, José Correa Vicepresidente, Rolando Pinela Secretario, Luis Casavieja Tesorero y Edison Méndez Protesorero, contratara una consultora, la que diagnosticó que si no se modificaban los estatutos en 6 meses no existiría más el SASF.

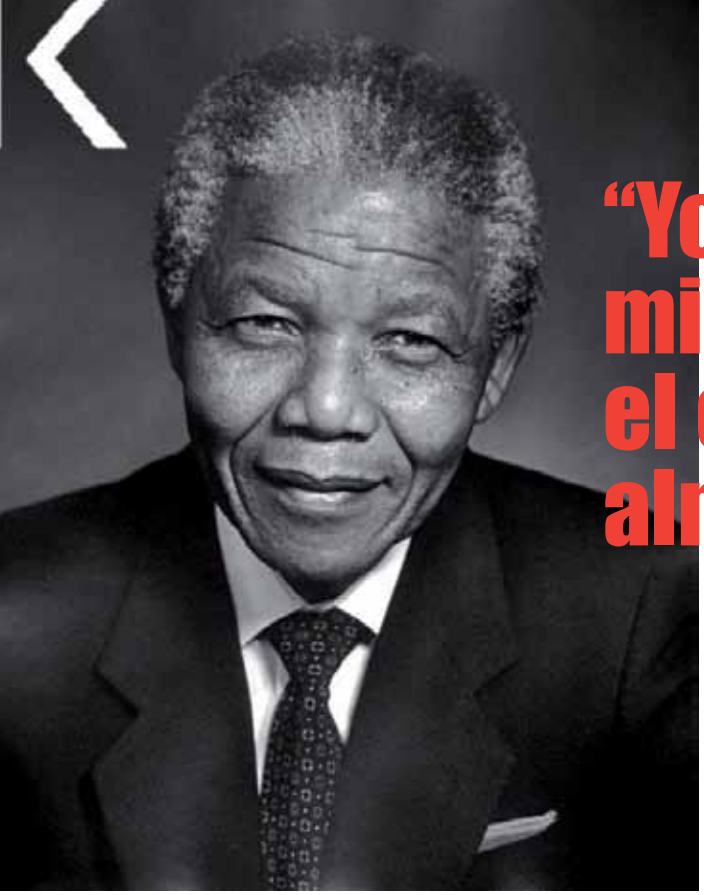
Por Asamblea se modificaron los estatutos, siendo las modificaciones más destacadas: que el complemento se pagará en base a la jubilación y no al sueldo, con un básico de 10%, más 0,2% por antigüedad y 0,5% por edad; se implementa el pago de primas por casamiento y nacimientos; incorporación de préstamos sociales y la creación del socio colaborador. Lo cual nos trajo aparejado una serie de juicios, de los cuales la mayoría se ganaron.

Por eso utilicé la palabra milagro, pero los milagros no siempre existen, pero sí la muy buena administración que ha tenido el SASF, en quien fuera su presidente en los momentos más difíciles el Ing. Carlos Milans, secundado muy bien por quien hoy es el Gerente Sr. Edison Méndez conjuntamente con otros miembros de directorios y los actuales, manteniendo el milagro y la muy buena administración.

Aprovechamos la oportunidad para saludar a los socios del SASF y demás funcionarios de UTE deseándoles unas muy felices fiestas y un próspero año 2014.

Quien ha hecho esta nota Rolando Pinela, funcionario de UTE durante 42 años, hoy jubilado ya hace 13 años disfrutando del complemento de S.A.S.F y diciéndole a los nuevos funcionarios que piensen en su futuro haciéndose socios del SASF y así tener un complemento en su jubilación.

Rolando Pinela
Secretario del Consejo Directivo del SASF
de 1995 a 1999,
actualmente Delegado desde 2001



“Yo soy el amo de mi destino. Yo soy el capitán de mi alma”.

Mandela

Rolihlahla Mandela, nombre original puesto a Mandela por sus padres al nacer, en xhosa, uno de los idiomas oficiales de Sudáfrica, significa “jalar la rama de un árbol” o “generador de problemas”.
El nombre “Nelson” se lo puso una maestra en su primer día de clases en la escuela, ya que en los años veinte todos los niños africanos recibían nombres en inglés para que los colonos británicos pudieran pronunciarlos fácilmente, y además debían ser rebautizados con nombres cristianos.
También fue conocido como Madiba (título honorífico otorgado por los ancianos de su clan).

Infancia

Nació en Mvezo, una pequeña aldea situada al sur de Sudáfrica en la que creció de forma sencilla en un contexto tribal. A los 9 años, su padre murió y su madre lo dejó a cargo del Jefe de Jongintaba Dalindyebo, el cual se haría responsable de Mandela hasta su edad adulta. Pasó de la tranquila rutina de Qunu a la residencia real, ciertamente con mayores comodidades pero también con más responsabilidad, y en consecuencia, con mayor acceso a la educación. Pero su destino no era convertirse en un consejero tribal, como lo esperaba su tutor. Comenzó a estudiar la licenciatura en Artes en la Universidad de Fort Hare, fue expulsado por unirse a una protesta estudiantil y rehusó volver a la institución. También rechazó su herencia nobiliaria y a la prometida en casamiento que le tenía dispuesta su padre adoptivo.
Mandela, fugado de casa, varios años más tarde, completó una licenciatura en la Universidad de Sudáfrica.

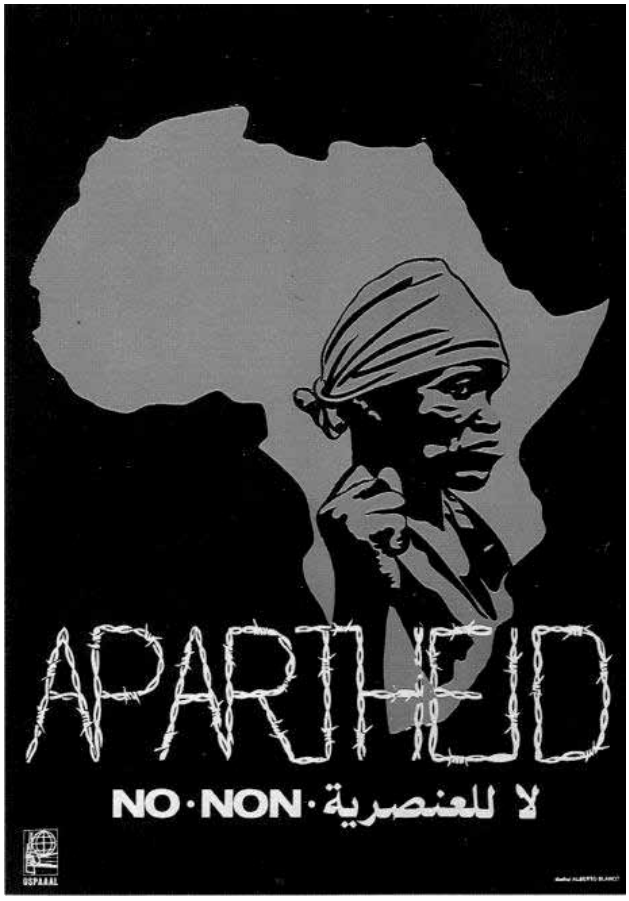
En 1941 se trasladó a Johannesburgo, donde trabajó durante un tiempo como oficial de seguridad en minas y entró a formar parte del CNA (Congreso Nacional Africano), un partido político que abogaba por los derechos de la población negra del país.

En esos años conoció al entonces agente inmobiliario Walter Sisulu, con posterioridad activista antiapartheid quien durante 25 años también cumplió condena en la cárcel de Robben Island.

En esa época Mandela intentó sin éxito los estudios universitarios para una Licenciatura en Derecho, pero no fue hasta 1989 -en los últimos meses de su encarcelamiento- cuando obtuvo el título de abogado de la Universidad de Sudáfrica, graduándose in absentia en una ceremonia en Ciudad del Cabo.

Lucha contra el apartheid, arresto y años en la cárcel

En 1948 llegaron al gobierno de Sudáfrica un grupo de nacionalistas radicales que trajeron tras de sí un régimen de segregación racial en la que se impuso como filosofía la supremacía del hombre blanco. Mandela, lejos de sucumbir al absolutismo racista del gobierno, organizó una rebelión de desobediencia civil no violenta desde el seno del Congreso Nacional Africano. Tras 10 años de lucha incesante contra el apartheid, los dirigentes imperantes quisieron acabar con la resistencia del CNA de raíz e ilegalizaron el partido, llevando a Mandela y al resto de activistas a organizar una lucha armada desde la clandestinidad.
El 5 de agosto de 1962, Nelson Mandela fue arrestado por conspiración contra el gobierno (entre otros delitos) y condenado a cadena perpetua.



Pero…, ¿qué era el apartheid?

Apartheid (separación)
El apartheid es el resultado de lo que fue, en el siglo XX, un fenómeno de segregación racial en Sudáfrica implantado por colonizadores ingleses, como símbolo de una sucesión de discriminación política, económica, social y racial. Fue llamado así porque significa "separación" en Afrikáners una lengua germánica, criolla del neerlandés, hablada principalmente en Sudáfrica y Namibia.

Este sistema consistía básicamente en la división de los diferentes grupos raciales para promover el "desarrollo". Todo este movimiento estaba dirigido por la raza blanca, que instauró todo tipo de leyes que cubrían, en general, aspectos sociales.
Se hacía una clasificación racial de acuerdo a la apariencia, a la aceptación social o a la ascendencia. Este nuevo sistema produjo revoluciones y resistencias por parte de los ciudadanos negros del país.

En las elecciones de 1947, el radical Partido Nacionalista ganó las elecciones en una coalición con el Partido Afrikáans, dirigido por el pastor protestante Daniel François Malan. Por una perversión de la ley electoral, que le dio mayoría a pesar de obtener menos votos que su rival, el Partido Unido.

Poco después de ganar se segregó a cada individuo de acuerdo a su raza. Una ley promulgada en 1950 reservaba ciertos distritos en las ciudades donde sólo podían ser propietarios los blancos, forzando a los negros a emigrar a otros lugares.

Las leyes establecieron zonas segregadas tales como playas, autobuses, hospitales, escuelas y hasta bancos en los parques públicos. Los negros debían, por otra parte, portar documentos de identidad en todo momento y les estaba prohibido quedarse en algunas ciudades o incluso entrar en ellas sin el debido permiso.

Johannes Gerhardus Strijdom, que sucedió a Malan como primer ministro, instauró leyes de segregación que abarcaban:

- Cartelería con esta inscripción: "Para el uso de personas blancas".
- Los negros no podían ocupar posiciones en el gobierno y no podían votar excepto en algunas aisladas elecciones para instituciones segregadas.
- Los negros no podían habilitar negocios o ejercer prácticas profesionales en las áreas asignadas específicamente para los blancos.
- El transporte público era totalmente segregado.
- A los negros no les estaba permitido entrar en zonas asignadas para población blanca, a menos que tuvieran un pase. Los blancos también tenían que portar un pase para entrar en las zonas asignadas a los negros.
- Edificios públicos tales como juzgados u oficinas de correos, disponían de accesos diferentes para blancos y negros.
- Las áreas asignadas a los negros raramente tenían electricidad o agua. Los hospitales también eran segregados: los hospitales para los blancos tenían la calidad de cualquier nación

desarrollada, mientras que los asignados a los negros estaban pobremente equipados, faltos de personal y eran muy pocos en relación a la población que servían.

- En 1949 otra ley prohibía los matrimonios interraciales y castigaba como un delito a las relaciones sexuales entre individuos de razas diferentes (blancos, negros, indios y mulatos)

- No se invertía prácticamente en la educación de los niños negros. En 1970 la educación de un niño negro costaba el 10% de la correspondiente a un blanco, y la educación superior era prohibitiva para los negros.

- El ingreso mínimo para el pago de impuestos era de 360 rand para los negros y mucho más alto para los blancos, unos 750 rand.

"No soy un santo, nunca lo he sido ni siquiera si uno se refiere a que, en la tierra, un santo es un pecador que intenta mejorar", escribió en el libro Conversaciones conmigo mismo.

Cuando la presión racista del apartheid era asfixiante, Mandela empuñó las armas. Poco después de la masacre de Sharpeville, que causó 69 muertos por la represión de la policía en los años más oscuros del racismo hecho gobierno, Mandela explotó. Cuando el gobierno blanco sudafricano prohibió los sindicatos y la oposición política, su partido, el Congreso Nacional Africano, creó el brazo armado de la organización y colocó a Madiba al frente. Realizó un entrenamiento militar en Etiopía y en el norte de África. Mandela reaccionó ante las injusticias de su alrededor con rebeldía e inteligencia.

No fue Ghandi ni lo quiso ser. Pero aprendió que el diálogo con el enemigo era la única salida. Fue capaz de aceptar equivocaciones. "A diferencia de ciertos políticos, yo soy capaz de admitir un error", dijo. Mandela se definía a sí mismo en sus inicios como demasiado arrogante. También se reprochó no haber dado el reconocimiento merecido a compañeros de lucha que le ayudaron a izarse en símbolo de la liberación del pueblo negro.

Robben Island, la isla a tiro de piedra de Ciudad del Cabo donde el preso 46.664 pasó 18 de los 27 años de cárcel, tuvo mucho que ver con esa capacidad de pausa. Mandela aprovechó el encierro para aprender y alimentar sus ansias de liberación pero, principalmente, para pensar. Pudo haber salido mal. "En prisión te enfrentas cara a cara con el tiempo. No hay nada más terrible", confesó.

El 11 de febrero de 1990 Mandela es puesto en libertad.

Aprendió la lengua del enemigo, el afrikáans, para comprenderle mejor, y fue capaz de liderar la reconciliación de una nación herida. Tuvo el valor, y la bondad, de querer ser el líder de un país, sin distinción de razas.

En 1994, Mandela se convirtió en el primer presidente negro de Sudáfrica. En 1999, después de un solo mandato, cedió el poder en un gesto inusual en África. Hasta su retiro de la vida pública, en el 2004, Mandela se dedicó a su fundación y a luchar contra el sida, en un gesto que le posicionó frente al entonces presidente Mbeki, que tenía una actitud laxa respecto al problema de esta pandemia en Sudáfrica, donde hay 5,7 millones de personas infectadas con el VIH. Madiba envejeció en su casa de Houghton, barrio acomodado de Johannesburgo, rodeado de su familia y su tercera mujer, la mozambiqueña Graça Machel.

En los últimos años pasó largas temporadas en Qunu, la aldea de su infancia. A nadie le extrañó. Según la tradición xhosa, los ancianos regresan a sus raíces para despedirse de los suyos

El preso 46.664 de Robben Island será recordado como una referencia histórica, incluso una inspiración, en el terreno de los valores y los ideales. Un mito de nuestro tiempo porque reconcilió a una Sudáfrica que se derrumbaba entre el odio al diferente y porque salvó a una nación de las garras de la guerra civil.

Murió Mandela, nace la leyenda.

El desafío personal del "decrecimiento" Vivir bien y felices con "menos"

"La arena es un puñadito, pero hay montañas de arena"
Atahualpa Yupanqui

Cambio Climático, pico de petróleo, agotamiento de los recursos naturales, crisis económica, huella ecológica, sostenibilidad, son, sólo a modo de ejemplo, algunos de los temas de debate que en la agenda mundial ganan trascendencia diariamente a lo largo y ancho de nuestro hermoso y saturado planeta. ¡El único que tenemos!

Crisis económica, sí, y financiera también y global por cierto. Pero principalmente, crisis social. Una en la que los niveles de desigualdad y de polarización del reparto del poder son desmedidamente preocupantes como nunca antes en la historia de la humanidad. (Luis González Reyes. http://www.fuhem.es/.)

Y si a esto agregamos que se está llegando al límite de extracción de los recursos naturales y al límite de los basureros existentes en el planeta, podemos, sin temor a equivocarnos, inferir que padecemos una crisis económica, social y ecológica de altísimas proporciones y que las tres no son más que aristas de la misma crisis (Florent Marcellesi http://www.ecoportal.)

El sistema en el que estamos inmersos se basa en el crecimiento económico y las distintas crisis que se han transitado a lo largo de la historia han basado su superación en conseguir la reactivación de ese motor: el crecimiento.

En la actualidad eso ya no es viable. Es imposible sostener el crecimiento indefinido en un planeta cuyos recursos naturales, en los que se basa su economía, están llegando a los límites físicos de su extracción. El planeta se encuentra saturado. Y se encuentra saturado por el consumo excesivo por parte de una minoría de la población mundial, la que integra las sociedades más ricas, las sociedades desarrolladas. Y lo hace en detrimento de aquellas más pobres, que tienen en sus territorios a la mayor parte de la población planetaria y cuyo crecimiento sigue en aumento.

La extracción desmedida de petróleo, combustible fósil del cual nuestra civilización industrial es totalmente dependiente, así como de minerales y de agua dulce es ya insostenible y compromete seriamente la subsistencia del planeta.

En este contexto la sostenibilidad se hace imperiosa y la sostenibilidad energética en un sistema que depende de los combustibles fósiles, que son además los principales emisores de gases de efecto invernadero a la atmósfera, se vuelve vital.

En el entendido que la sostenibilidad, es la satisfacción de las necesidades de las generaciones actuales sin comprometer la posibilidad de que las futuras generaciones satisfagan las suyas, la necesidad de lograr el "desarrollo sostenible" implica garantizar el desarrollo económico sin comprometer el bienestar y desarrollo futuros.

En este punto nos resulta indispensable cuestionarnos aspectos tales como: ¿Cuál es el modelo de desarrollo sostenible que se busca?, ¿en qué se piensa cuando se habla de desarrollo sostenible: ¿En siete u ocho mil millones de personas consumiendo como lo hacen las sociedades occidentales más ricas? ¿Cómo lograr el desarrollo sostenible en una economía de mercado, creada por nuestra civilización, que se basa en la competencia y el crecimiento? ¿Es en verdad posible ser solidarios con los más pobres de hoy y con las generaciones futuras en una cultura basada en la competencia despiadada, el crecimiento económico y el despilfarro, en un planeta con recursos naturales finitos que están siendo expoliados y mercantilizados?

Nuestra civilización tiene por delante un desafío que no es sólo energético, ambiental, ecológico, económico o social, el desafío es eminentemente político. Esto es así porque nuestra cultura está siendo gobernada por el mercado que ella misma ha creado y los recursos naturales de los que surgen los bienes básicos para el desarrollo humano son objeto de cambio y especulación en ese mercado. Las crisis del agua, del petróleo, de la energía, del medio ambiente no son la causa del problema, la causa es el modelo de civilización existente que define y condiciona nuestra forma de vida, y eso es lo que debe ser revisado.

La energía es el motor de nuestra sociedad, no existe crecimiento económico ni desarrollo sin suministro energético, por lo que la sostenibilidad energética está indefectiblemente vinculada al sistema económico y político. Tal vez ya ha llegado la hora del cambio de paradigma y de comenzar a transitar de la cultura del crecimiento económico a la del decrecimiento.

Al hablar de decrecimiento, apuntamos principalmente a la reducción de la extracción de energía y materiales, así como a reducir la generación de residuos. Pero en forma concomitante es necesario aumentar la producción y consumo de energía de origen renovable, limpia y autóctona, como la proveniente del sol, del viento o de la biomasa.

Si bien es indispensable que demandemos a los distintos niveles de gobierno y a la comunidad internacional que actúen responsable y acertadamente, nosotros como individuos y como sociedad civil también podemos y debemos actuar. Sería deseable comenzar por hacer algunos cambios en el eje de nuestro pensamiento y de nuestro accionar.

Podemos comenzar por tomar conciencia de nuestros patrones de comportamiento basado en el consumo y la acumulación, muchas veces sin que seamos conscientes de ello, y

sustituirlo por otros motores, menos tangibles pero muy efectivos, como la solidaridad, la soberanía y la sostenibilidad.

La buena noticia, es que esos nuevos motores pueden ser alimentados por acciones concretas que podemos llevar a cabo desde nuestro lugar y en nuestro diario vivir. Podemos hacernos partícipes de un proceso de reeducación social y personal a través de iniciativas locales. Podemos escuchar el llamado que nos hace La Tierra, de la que depende nuestra supervivencia y podemos hacerlo con creatividad y alegría, con la certeza que nuestras acciones nos ayudarán a mejorar nuestra calidad de vida y nuestra salud y que sin duda nos harán más felices.

Podemos construir colectivamente fuentes de satisfacción no materiales, podemos rodearnos de un círculo que nos incentive y ayude en el tránsito hacia una austeridad feliz. Podemos intentar disminuir la velocidad en nuestro diario vivir, ir más lento por la vida y reducir los viajes. Podemos adquirir nuestros alimentos a productores locales agroecológicos y eliminar los intermediarios. Es más, podemos comenzar por tener un compostero en casa para reciclar los residuos orgánicos y luego iniciar la aventura de plantar nuestra propia huerta en el jardín, el patio o la terraza. Podemos sumarnos a iniciativas que desarrollan las energías renovables a pequeña escala. Podemos instalar paneles solares en nuestra casa. Podemos hacer muchas cosas, sólo tenemos que proponérnoslo.

Afortunadamente, ya existen muchas "comunidades en transición" que están innovando atendiendo a sus propias características y necesidades e incursionan en medidas como las señaladas (http://www.transitionnetwork.org/)

En definitiva, sabemos que podemos ser felices con menos y seguramente nos sentiremos más sanos y dinámicos al incursionar en comportamientos que nos lleven por ese sendero. La clave está en que el fin del sistema, basado en el consumo y la acumulación de bienes y servicios, que hoy nos gobierna parece inevitable y necesario. Por tanto ser conscientes de ello y formar parte activa del proceso para adaptarnos de la mejor manera, se percibe como lo más sabio y saludable.

A modo de conclusión, hacemos nuestras las palabras de Jean Gadrey, Florent Marcellesi y Borja Barragué, que en el prólogo de su libro "Adiós al crecimiento. Vivir bien en un mundo solidario y sostenible", nos dicen: "…El crecimiento no volverá y lo despedimos. En cambio, ahora podemos transitar hacia una nueva era de prosperidad en el Norte y en el Sur, para las generaciones presentes y futuras, donde es posible aprender a vivir bien y ser felices dentro de los límites ecológicos del Planeta. Somos conscientes de que el camino no es fácil pero depende de todos y todas dar la bienvenida al ***"vivir bien en un mundo solidario y sostenible".***

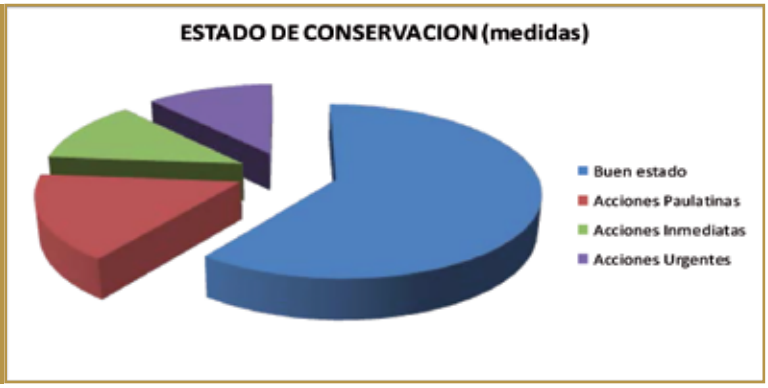
María Cecilia González Seoane
Abogada
Especialista en Energía y Medio Ambiente
Máster Universitario en Regulación Económica y Territorial

Poniendo en valor las Obras de Arte de la Empresa

Los objetos artísticos y culturales, por su valor histórico y documental, son piezas únicas e insustituibles. Su carácter perecedero nos obliga a enfrentar el reto de su conservación, evitando correr riesgo de pérdida o deterioro del patrimonio artístico y cultural de cada organismo, empresa o institución. Todos los involucrados deben entender cómo actuar al enfrentarse a una obra de arte, entendiendo por obra de arte aquella obra o pieza artística, que es producto de una creación en el campo del arte y también incunables (impresos entre los años 1453 y 1500) y/o documentos de alto valor histórico.

El Archivo de Imágenes, ha emprendido acciones ante la puesta en valor de las obras de arte de UTE y del Parque de Vacaciones, iniciada con el registro inventario, estado de situación, marcaje, mínima intervención, conservación preventiva y recomendaciones a sus responsables.

Se relevaron 142 obras pertenecientes a UTE y 84 en comodato en el Parque de Vacaciones, detectándose en estas últimas la necesidad de tomar acciones de restauración en un 10% de ellas y de limpieza, cambios de marcos, paspartú o traslados, en el resto de la colección.



Mediante acciones de conservación preventiva, se han recuperado cinco acuarelas y un óleo del artista Zoma Baitler que se encuentran en el Parque de Vacaciones y en Vicepresidencia y una obra de Miguel Ángel Zelayeta ubicada en la SG Obras de Ing. Civil y Arquitectura.

1. Recepción

2. Limpieza

3. Entrega

La preservación de las colecciones no solo depende del profesional o idóneo asignado a realizar la tarea de marcaje o transporte de obra, sino que involucra a todos los que están directa o indirectamente implicados con ellas (desde el personal de limpieza al gerente o director). Por lo que deben estar al tanto de la importancia de la colección y de cuáles son las mejores acciones a llevar a cabo si debe procederse a un traslado, mudanza, o si se produce un suceso imprevisto (agua, fuego, deformaciones).

Para preservar el patrimonio artístico de la Empresa, dar valor y poner a resguardo las colecciones, es importante **DAR AVISO AL ARCHIVO DE IMÁGENES** (arimute@ute.com.uy - tel. 155 int. 1705) en ocasión de:

- Movimientos o traslados de obra.
- Recepción de obra nueva.
- Observación de cambios en la estructura de la obra (manchas, suciedad, craquelados, roturas), pérdida de pintura.
- Sucesos inesperados (ej: rotura de cañería cercana, gotera, inundación) antes de las 8 hs. del hecho.

"Los bienes culturales muebles están expuestos al riesgo de deterioro como resultado de las malas condiciones de su almacenamiento, exposición, transporte y medio ambiente (iluminación, temperatura e higrometría desfavorables, contaminación atmosférica), condiciones que a la larga pueden repercutir más gravemente que si se tratara de daños accidentales o de vandalismo ocasional. En consecuencia, debería procurarse obtener unas condiciones ambientales que fueran convenientes con objeto de garantizar la seguridad material de dichos bienes culturales".[1]

Arch. María Laura Rosas

[1] *Art.6 - Conferencia General de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura, en su 20ª reunión, celebrada en París, del 24 de octubre al 28 de noviembre de 1978.*

El monumento a Artigas del escultor Carlos María Martínez

Frente al Palacio de la Luz se encuentra un Artigas muy especial, homenaje de los funcionarios de UTE en un aniversario de la creación de la empresa, según consta impreso en el mármol de la base un 21 de octubre de 1975. La obra fue solicitada al escultor Carlos María Martínez

Bien vale la pena observar a este Artigas detenidamente y pasar revista a su atuendo ya que el artista quiso plasmar así su idea del prócer. En primer lugar si bien tiene una espada en su mano izquierda, viste poncho y no uniforme militar. Esta vestimenta común en campaña, lo acerca a nuestros paisanos (civiles) y con el sombrero tipo español en su mano sabemos que viene de familia de linaje colonial. En su mano derecha sostiene folios que simbolizan las leyes que promulgó (entre otras las Instrucciones de año XIII y el Reglamento de Tierras de 1815). Si bien la estatua se emplazó originalmente en Central Batlle luego se trasladó frente al Palacio sobre la calle Paraguay. Son desconocidos los motivos tanto del emplazamiento original como del traslado y queda abierta la investigación a quien quiera aportar datos sobre éstos.

Carlos María Martínez (1922-2009):

Nació el 25 de noviembre de 1922 en la localidad de Las Piedras, Departamento de Canelones. Fue el sexto hijo de un total de ocho hermanos, siendo sus padres Don Ramón Martínez, de profesión zapatero y Doña Epifania Sosa, ama de casa. Fallece en 2009 en la ciudad de Maldonado.

A la edad de seis años y debido a que su padre con su oficio no podía mantener económicamente el hogar, se traslada a la capital del país en procura de brindarle una mejor educación a sus hijos, cursando estudios primarios en la Escuela Nº 88, demostrando ya gran inquietud por el dibujo y el modelado.
Terminado el ciclo primario, comienza el de las manifestaciones artísticas, obteniendo a la edad de catorce años el primer premio en el Concurso de Modelado en Arena Húmeda que se realizara por ese entonces en la Playa Pocitos, patrocinado por la antigua y muy conocida tienda montevideana “London Paris” en el año 1936, siendo premiado con diez pesos de la época.
En el año 1937 y por sugerencia de los organizadores del referido concurso ingresa a la Escuela Industrial donde estudia dibujo y modelado bajo la supervisión de los Profesores Pedro Cantú y Ernesto Roig, demostrando buenas aptitudes para el tallado.
Durante su pasaje por la Escuela Industrial ocurre un acontecimiento que habría de tener trascendental importancia en su posterior formación artística: la obtención de una beca para cursar estudios en el Círculo de Bellas Artes por espacio de dos años. En mérito de sus antecedentes fue nombrado en 1944 por dicha casa de estudios como Profesor de Práctica de Taller de Modelados.
En el año 1948, el entonces Ministerio de Instrucción Pública y Previsión Social le otorgó una beca de estudios como artista del interior del país, por el término de cuatro años.
En el año 1969 ingresa al equipo cultural de la Intendencia Municipal de Montevideo a fin de brindar sus servicios técnicos en materia de Artes Plásticas, siendo designado Encargado de la Supervisión y Contralor del Patrimonio Escultórico de la ciudad.
El 6 de diciembre de 1973 contrajo enlace con Doña María Telma Silva Lima, unión de la que nacieron sus hijos, Natalia María y Leonardo Carlos.
En el año 1991 y recientemente jubilado de la Intendencia Municipal de Montevideo, resuelve radicarse junto a su familia en la ciudad de Maldonado, continuando su trayectoria en las artes plásticas, es así que a solicitud del Departamento de Cultura, cumple tareas en dicha comuna en calidad de escultor restaurador contratado.

Restaura las obras de terracota situadas en el Castillo de Piria, (Piriápolis), así como también otras obras de diferentes museos de la ciudad fernandina. Fue también profesor de dibujo y modelado en la Casa de la Cultura de Maldonado.

En el año 2001 alcanza uno de sus mayores anhelos, viajar a Europa junto a su esposa, a fin de visitar importantes obras escultóricas y pictóricas situadas en diferentes ciudades de España e Italia.

Obtuvo varios premios y menciones tanto en Salones Nacionales (1946 y 1947) como en Municipales. Fue ganador y obtuvo menciones en varios concursos de escultura (Administración Nacional de Puertos, Monumento a Larrañaga, Monumento a Gral. O´Higgins, entre otros). Fue también el autor del oficializado nuevo “Escudo de Montevideo” ajustado a la descripción del mismo.

Agradezco especialmente la contribución para esta nota de Rosmary Martínez compañera del Departamento de Prevención de Accidentes de UTE, sobrina de Carlos María Martínez, así como también a Leonardo Carlos, hijo del escultor.

sbottero@ute.com.uy

Cuando el arte genera vínculos...

Visita de la escuela 255 de Malvín Norte

En octubre recibimos la visita en el Palacio de la Luz de la clase de sexto año de la escuela Número 255 de Primer Grado de Malvín Norte.
Venían con un objetivo muy especial, conocer el mural de Olimpia Torres y Yepes que se encuentra en planta baja a la entrada de Palacio.

En el marco del proyecto “Construir una represa” y abordando el contenido “Energía” del programa de Ciencias Naturales las maestras de sexto coordinaron acciones con el área Conocimiento Artístico conociendo al escultor Yepes y su obra “Energía”, la cual fue reproducida por los alumnos/as utilizando técnicas combinadas. Varias de estas obras fueron el obsequio que realizaron al personal de UTE que les brindó una charla didáctica sobre la función que cumple UTE en nuestra sociedad.

El ejercicio despertó en el alumnado el interés en conocer la obra en cuestión por eso se coordinó esta visita tan especial. Fue así que junto a sus maestras Monserratt Gómez y Adriana Danta hicimos la gestión para que pudieran ver la magnífica obra de estos dos artistas que engalana el hall de entrada. Fue una charla muy amena donde se compartieron datos sobre los artistas y sus obras.

Visita de dos restauradoras de la Universidad Politécnica de Valencia

Pero el tema de los murales en UTE también despierta interés fuera de fronteras. En junio recibimos la visita de dos restauradoras del Instituto Universitario de Restauración del Patrimonio de la Universidad Politécnica de Valencia (UPV), España. Querían conocer los murales que tenemos en el Palacio de la Luz y en especial el trabajo conjunto de Olimpia y Yepes.
De su visita quedó como recuerdo un blog que armaron con el material entregado que, por supuesto, invito a visitar. Este material divulga esta espectacular obra que tenemos en nuestra empresa y pertenece al país.

http://muralism0contemporane0uruguay0.blogs.upv.es/
en facebook
https://www.facebook.com/muralismouruguayo.contemporaneo
y en twitter https://twitter.com/MuralismoUY

Sandra Bottero

Cerámica y color

Un abanico de colores y luz dieron la bienvenida en el noveno piso a la exhibición de Lilián Giannecchini.

Con la técnica de la mayólica y la consigna del uso del color en la gama de los azules y tonalidades que pasan de la claridad del blanco a líneas de verdes y ocres, hasta los grises, nos da a conocer su trabajo que incluye murales, bachas, y cuadros en plaquetas cerámicas en diversidad de tonalidades y tamaños.

Esta artista, hija de un carpintero italiano inmigrante de fines de la década del ‘10, y la menor de cinco hermanos, cuenta que en su familia la inclinación y el gusto por las artes plásticas está muy marcado, ya que además de ella, dos de sus hermanos han trabajado en distintas disciplinas con diversos materiales como la madera y el cobre en técnicas como la pintura o la escultura. Esto seguramente influyó en ella a la hora de su formación artística, aseguró.

Lilián, quien es funcionaria de UTE desde muy joven, desempeña tareas en la Oficina Centro como toma consumo, explica que los murales y cuadros en plaquetas cerámicas es donde mejor expresa su sentir. En el arte vuelca su creatividad, ya que ama lo que hace, desde el primer momento que ingresó a la Escuela de Bellas Artes y optó por la cerámica y la pintura.

Su vasta formación incluye desde la docencia universitaria en el Taller de cerámica Javier Alonso del ENBA, hasta la creación del Taller la Escondida, donde realiza su labor actualmente, y la participación en diferentes ferias como Hecho Acá y Feria del Libro y del Grabado, además de algunas Ferias Internacionales. Su obra transmite la importancia del espacio, donde lo utilitario tiene un lugar importante conjugando la belleza de lo artístico con líneas, colores y luz.

Lilián expresó que en un futuro quiere dedicarse de lleno al reciclado de casas- tarea que hoy también realiza- además de diseñar guardas y murales para baños, cocinas, y barbacoas. Según su relato, es un trabajo que se va definiendo en conjunto con el cliente, quien aporta la idea de lo que se quiere para ese espacio de la casa, y “yo lo plasmo en el cerámico”.

Actualmente esta artesana se encuentra desarrollando un nuevo proyecto con sus diseños cerámicos, los cuales, mediante la técnica digital, pueden plasmarse en camisetas, luminarias, velas, y bandejas y cobran vida a partir del diseño primigenio.

Relaciones Públicas

UTE Artística

Arte textil

"Ciclo contactos – Museo Figari – Sandra Bottero"

En los meses de setiembre y octubre en el Museo Figari, se realizó la 5ª Edición del ciclo de "Contactos" esta vez con la propuesta de: "Centro de Arte Textil del Uruguay, CETU: Mirando a la Escuela de Artes y Oficios, años1915 a 1917)".

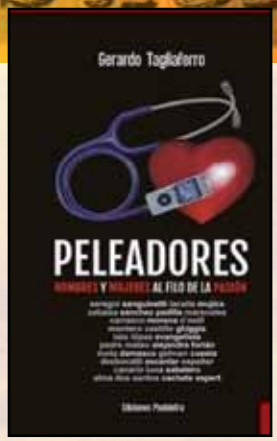
"Reconociendo la singularidad de la producción de los objetos decorativos en los planes de la Escuela de Artes y Oficios en 1915 y 1916, y, la existencia de un corpus interesantísimo con similar estética epocal en la Quinta Vaz Ferreira, algunos artistas nucleados en el Centro de Arte Textil del Uruguay, realizan una visita de estudios a la Quinta Vaz Ferreira y al Centro Cultural y Museo Pedro Figari de la Universidad del Trabajo del Uruguay, a lo que se sumó una búsqueda documental bibliográfica y fotográfica. Surgen así algunos aportes textiles de mediano formato, sin pretensión, releyendo nuevamente la estética geométrico-simbólica de las culturas americanas pre-existentes a la conquista europea. José Gomez Riffa – Presidente del CETU y curador del ciclo"

Sandra Bottero (AUD) expuso una de sus obras en dicho encuentro.

¡Felicitaciones Sandra por esta nueva participación!

Literatura

"Peleadores – Gerardo Tagliaferro"



En octubre en Fundación Unión se presentó el libro "Peleadores, hombres y mujeres al filo de la pasión" de Gerardo Tagliaferro (RRPP), contó con la participación del periodista Gerardo Sotelo y la jueza Mariana Mota; una de las protagonistas del libro.
Tagliaferro, en su espacio "Las 40", entrevistó a más de 600 personalidades de todos los ámbitos de la vida del país entre 1996 y 2013. De esa enorme cantidad de reportajes realizados seleccionó para este trabajo 28: Mujica, Sanguinetti, Lacalle, Canessa, José Carbajal, Carrasco, Luisa Cuesta, Anabella Damasco, Darwin Desbocatti, "Alma" Dos Santos, Escanlar, Espalter, Enrique Espert, Evangelista, Alejandra Forlán, Macarena Gelman, Ghiggia, Horacio López, "Canario" Luna, Marenales, Mateo Méndez, Montero Castillo, Morena, Mariana Mota, O'Neill, Sánchez Padilla, Seregni y Zabalza.
Todos, de alguna manera, "peleadores": son hombres y mujeres que ganaron un espacio en lo suyo a base de empuje, de tenacidad, de riesgos asumidos, de pasión.

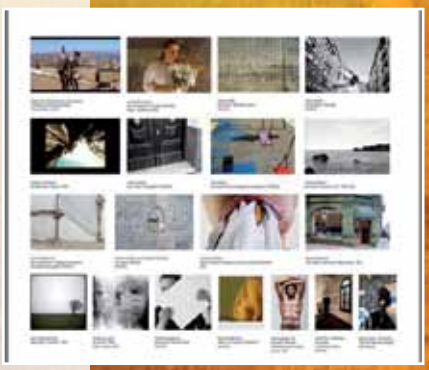
Felicitamos desde Somos a Gerardo por esta nueva publicación.

Fotografía:

"Desahogo – Solange Pastorino"

El 6 de noviembre se inauguró en Fundación Fucac, 18 de julio 2017 la exposición de "Desahogo" de Solange Pastorino (esposa de José Pilone de DIS). La muestra incluye las fotografías que recibieron el Premio 100 años de UTE en la reciente Bienal de Salto 2013. *Invitamos a leer la nota al respecto de su obra en esta edición.*

"En el lugar de lo dicho – José Pilone"



En el Museo Nacional de Artes Visuales, (Tomás Giribaldi 2283, Parque Rodó), se inauguró la muestra "En el lugar de lo dicho". La misma tiene la curaduría del crítico internacional José Antonio Navarrete y está organizada por el Centro de Fotografía de Montevideo CDF, siendo parte de la programación de Fotograma 13. Nuestro compañero de DIS, José Pilone fue uno de los seleccionados a participar en esta ocasión. La muestra permanecerá hasta febrero de 2014.

Felicitamos a Solange y a José una vez más desde Somos.

El Revoltijo

Presentaciones

Nahiara presenta a sus hermanitos **Emma** y **Valentino,** nietos de Mónica Lecchini y Jorge.

Victoria (9 años) y **Nahuel** (5 años) Pérez presentan a sus hermanos **Thiago y Diego.**

Valeria y Gonzalo, hijos de Ruben GARRIDO y Lourdes OJEDA, están felices por la llegada de su prima María Pía ahijada de Ruben.

Franco Silvera presenta a su hermano Lucas

Malena y Nacho desde el Parque de Vacaciones, presentan a su hermano **Bautista**

María Federica presenta a su hermano **Juan Martín** de 13 meses, hijos de Alejandra Bazzano y Marcelo.

Logros

Mateo González aparte de ser buen hermano y músico, es primer escolta del pabellón nacional!! Sus Padres y familiares deseamos felicitarlo.

Silvia García, Silvia Suárez, Mario González, Nicolás de la Cruz.

Sofía de 7 años, hija de Rafael González (Tala) pasa a 3° de escuela.

Felicitaciones!!!

El Revoltijo

Logros

Santiago López hijo de Marcelo López comparte connosotros las medallas ganadas en el Torneo Nacional de Taekwon-do STF categoría de cinturones negros, niños de 6 a 8 años
Las mismas son por:

- 1er puesto en “Xtreme”
- 1er puesto en Armas
- 2do puesto en Sparring
- 1er puesto en Fórmula

Felicidades!!!

Matias (7 años, en medio de la fila de abajo), hijo de Miguel Ferreira, participó en el seminario de GUN-DO realizado en STF San José y quiere compartirlo con *nosotros.*

Felicitaciones!!!

Festejos

Daniela, alias “Dani” festejó sus 15 años. “Una noche de emoción y diversión para la familia Aguilera Modernell”

El 5/11/13 **Guadalupe**, hija de Andrea Pizzini e Ignacio Afonso cumplió su primer añito. ¡Felicitaciones!!

Mary Olivera de UTE Maldonado con su hija y sus dos nietas, nos desea muy felices fiestas.

Quiero compartir una foto con mi padrino “Toto” el que cumplió 50 años y la pasamos súper en su fiesta, también les cuento que los dos somos hinchas de Peñarol y de Los Ceibos (por eso el rojo y verde de la foto). Un beso, te quiero mucho.

Ismael Suárez Costa
(hijo de Virginia Costa)

FELICITACIONES

por el nacimiento de...

ELIZABETH
mamá y papá: Cecilia y Jorge
abuelo: Juan Carlos Fraga
05/10/2012

MANUELA
mamá y papá: Verónica y Pablo
abuela: Ana María Lacuesta (Lissette)
15/10/2013

BAUTISTA
mamá y papá: Celia y Rodrigo Chaves
28/5/2013

EMILIA
mamá y papá: Alejandra Arbeletche y Darío
23/06/2013

ISABELA
mamá y papá: Cecilia y Alejandro
abuela/o: Sully Fernández y Raúl Reyes
11/11/2012

DIEGO **THIAGO**

mamá y papá: Verónica y Marcelo Pérez Romero
abuelo: Jorge Cao
29/12/2012

EMILIA
mamá y papá: Noelia y Diego
abuela: Danielle Venturini
28/03/2013

MARÍA CLARA
mamá y papá: Claudia Ferreira
y Jonathan
19/08/2013

MÍA
mamá y papá: Fabiana
y Fernando Silveira
21/10/2013

CHIARA
mamá y papá: Paola y Emiliano
abuela: Wilma Leonetti
25/10/2013

JOAQUÍN
mamá y papá: Melisa y Sebastián
abuelas/os: Elsa Medina y Gustavo
Graciela y Nelson Pereyra
09/08/2013

PILAR
mamá y papá: Marisa
y Germán Iralde
23/09/2013

FACUNDO
mamá y papá: Noemí Reyes
y Horacio Vica
02/04/2013

LUCAS
mamá y papá: Silvia
y John Silvera
16/07/2013

MANUEL
mamá y papá: Lorena
Rucansky y Diego
19/07/2013

Sociales

Retiros

Nilo Santos:

Reflexión de mi experiencia al retirarme con mis 41 años de UTE…

El entendimiento que se adquiere a través del estudio o de la experiencia: destaca tu oficio con sabiduría.
La sabiduría consiste no solo en ver lo que tienes ante ti, sino en prever lo que va a venir.
Cuanto más tranquilo haga las cosas un hombre, mayor será su éxito, su influencia, su energía.
La tranquilidad de la mente es una de las joyas hermosas de la sabiduría.
La juventud es el momento de estudiar la sabiduría; la vejez, el de practicarla.
Comprenderse uno mismo requiere paciencia, tolerancia en el darse cuenta; el "Yo" es un libro de muchos capítulos que no puede leerse en un solo día pero cuando empieces a leerlo debes leer cada palabra, cada frase, cada párrafo, porque en ellos hay indicios de tu sabiduría adquirida.
El principio es en sí mismo el final. Si sabes leer, podrás encontrar la suprema sabiduría obtenida de tus errores y aciertos en la vida.

Nilo

Jorge Forteza

Despedida de la gente de Secretaría General al querido compañero Jorge Forteza, quien recibió de regalo una tele de importantes dimensiones para ver el próximo mundial.
Eso sí, el aparato es sacado de su embalaje antes de esa fecha.
¡Vamos Fortecita! Aún tenés unos meses como para no andar a los apurones.

¡Te vamos a extrañar!

Cristina San Martín

Los compañeros de RID (SEC) festejan el cumple de Cristina San Martín, quien después de haber compartido años en UTE se retira para gozar de su jubilación.

Retiros

Carlos Pereira

Querido Carlos Pereira, el 31 de diciembre próximo comienza una nueva etapa de tu vida, nos dejas para pasar a ser prejubilado. Todos en esta oficina vamos a extrañar tu gran humor, bromas y compañerismo, pero queremos que tengas presente que no vas a dejar de ser parte de esta familia. También recordarte que siempre podrás contar con nosotros, pretendemos tener la suerte de que sigas viniendo y no perder tu cariño y amistad, se nos hace difícil decir un adiós, por eso preferimos un hasta pronto. Te queremos mucho!!

Tus compañeros de Oficina Comercial Río Branco

María Julia López

El pasado 23 de octubre despedimos a nuestra muy querida compañera María Julia. Ella se retiró con los incentivos después de un largo camino de 38 años en UTE.

En su último día, se acercaron muchos compañeros de distintas Unidades para entregarle algunos regalitos que fueron preparados con mucho afecto y dedicación!!

Mari…Gracias por ser tan buena compañera, por tu calidad humana, por tu actitud dispuesta siempre a extender tu mano. Hay una frase que resume lo que sentimos… "gracias por existir en nuestras vidas".

¡Ahora a disfrutar de esta nueva etapa!!! ¡Te queremos mucho!!!

Compañeros de Generación de UTE

Héctor Williams González

Querido "Maro", tu familia y compañeros de Palmar, Mercedes y Dolores te deseamos lindos emprendimientos en tu vida ya que te retiras.

¡A disfrutar de los buenos momentos y nuevos integrantes de la familia!!

Jorge García

El 1ro. de diciembre, después de brindar casi 39 años de su vida a esta empresa, Jorge García se retiró de la UTE.

Todos los compañeros y amigos que tuvimos el placer de trabajar contigo, te deseamos mucho éxito en esta nueva etapa!

Sociales

Retiros

Eduardo Martínez Debita

Sus compañeros lo despidieron con una reunión y le desean un buen retiro.

¡Mucha suerte!

Compañeros Juan Lacaze

Allá por el mes de abril
de aquel año 2003, por causa
de algún revés que la vida le había dado.
Apareció por el pago, robusto, sencillo y
humilde, pero con el tranco firme de aquel
que vive de 8 horas para encontrar las mejoras que
él tanto se merecía.

Fue compañero enseguida en la labor cotidiana
y bastón de un desprolijo ¡que prestame, que mañana!
nunca olvidó el Río Negro, su pesca y su cacería.
Mostraba su algarabía cuando viajaba a sus pagos
que sabía que por días iba a estar con sus hermanos.
Así llegó el momento despacito y por las piedras,
como apuntando a un capincho y que no se zambullera.

Fue así que se marchó, ni él lo iba a imaginar
donde iba a terminar cosechando compañeros.
Y así Eduardo te lo digo aunque no te guste, al salir
a caminar el vecino y la vecina te brindarán un saludo
y un comentario esperado ahí va el gordito de la UTE
¿No se habrá jubilado?

Autor: Miguel Aranzabe

Recibidos/as

Rosa Baraybar

Los compañeros de RRPP saludan y felicitan a quien acaba de obtener su título de Contadora Pública Rosa Baraybar y le desean un buen desempeño profesional.

Relaciones Públicas

Ingresos

Mariana Telfeyan y Carolina Barate

La Subgerencia de Contrataciones recibió con mucha alegría y entusiasmo a las nuevas FUNCIONARIAS Mariana Telfeyan (Grupo 410) y Carolina Barate (Grupo 420), quienes ya desempeñaban tareas en la Unidad como contratadas.

¡Felicitaciones Carolina y Mariana!!!

Casamiento

Washington y Daniel

El 27 setiembre Washington Rodríguez (Dpto. de Intendencia) y Daniel Bertinat contrajeron matrimonio.

¡Felicitaciones!

Despedidas

Jessica e Ignacio

El día 8 de noviembre celebramos la despedida de solteros de nuestra Compañera Jessica Crognola y su futuro esposo Ignacio Lasalvia. Entre baile y juegos, los disfrazamos de Vilma y Pedro Picapiedra y nos divertimos muchísimo!!!!
Nuestros más grandes deseos de felicidad a los novios en este momento tan especial de sus vidas que compartieron con nosotros.
Muchas gracias Jessi y Nacho por la buena onda que pusieron!!

Sus compañeros de CONEX

Damián Aguilar

Despedida del compañero Damián Aguilar que brindó su apoyo en la Oficina Comercial Buceo para implantación del Renova. Sus compañeros desean agradecerle por su calidad humana y paciencia en esta etapa de cambios.

Compañeros Oficina Comercial Buceo

Baby Shower

Alejandra Dutruel

Compañeras de la gerencia Oeste, realizamos un baby shower sorpresa para la compañera Alejandra Dutruel augurando la llegada de Franco.

¡Muchas Felicidades a los papis Alejandra y Federico!!!!

Sociales

Despedidas

YO ESTUDIO Y TRABAJO

Este comentario capaz pueda de servir como aporte a su revista, se refiere a los gurises que han trabajado con nosotros en la primera etapa del proyecto YO ESTUDIO y TRABAJO. Estamos ubicados en el CMD de Montevideo, estos chiquilines la verdad nos dejaron muy buena impresión, por su edad son como nuestros hijos o nietos. Te emociona escuchar sus proyectos y ambiciones, son distintos a lo que éramos nosotros cuando ingresamos con esa edad a la UTE de aquellos tiempos, el país es otra cosa (estábamos en plena dictadura), la sociedad y el mundo también son otros, pero la juventud es la misma. Junto con otros compañeros tratamos de trasmitirle lo importante que es el estudiar y preparase para las oportunidades de progreso que hoy la empresa les brinda, muchos de nosotros nos quedamos varados en algunos puestos por no haber seguido con los estudios. Aprendimos palabras nuevas que ellos usan con naturalidad, nos hicieron reír y en lo particular pensar que rápido han transcurrido estos 35 años que llevo en la UTE. En la actualidad y también ocurría antes, el ser joven te convierte en sospechoso, se valora poco a la juventud y eso es un gran error. Ellos son los dueños del mundo, se los ve ayudando a los marginados, a niños, a viejos y otras muchas cosas más que hacen en favor de nuestra comunidad. Lo que quiero expresar, es que estos muchachos, son bárbaros, cada uno con su identidad y quizás hasta con su destino marcado, pero tienen lo más preciado, son jóvenes y si quieren y les damos la oportunidad, van a tener una buena vida por delante, provechosa para ellos, su familia y por qué no para la humanidad. Esta es la parte más difícil de escribir, a los que se les ocurrió esta idea, los felicito y la otra, cuando me despedí de ellos me emocioné, esto último no se paga con dinero ni con categorías retributivas.

Afectuosos saludos a la gente de la revista.

Luis Garino

Gracias Luis, por tus palabras...

Florencia Ramírez

¡ASÍ DESPEDIMOS A FLOR!
Florencia Ramírez finalizó su beca el 18 de noviembre de 2013.
Con birrete y banda fue coronada como EGRESADA CON HONORES del Programa “Yo estudio y trabajo”.
Una compañera que sin lugar a dudas vamos a extrañar!!!
Compañeros de la Gerencia Regional Oeste

Débora y Joaquín

El 6 de setiembre los compañeros del Distrito Treinta y Tres organizamos una despedida para Débora y Joaquín, becarios de “Yo estudio y Trabajo”. Les deseamos muchos éxitos en el futuro y los vamos a extrañar!

Recordando

Isabel Selvaggi

No lo sabía pero creo que esta carta la empecé a escribir el mismo día que cruzamos las miradas. Me surgen algunas preguntas…
¿Cómo explicarme sin pensarte?
¿Cómo explicar sentimientos?
Para mí fuiste hecha con una exquisita argamasa de honestidad, solidaridad, espíritu de sacrificio, es decir, un cúmulo de valores, para vos inquebrantables; para mí imborrables y para todos, fuente de referencia.
Me acuerdo cuando Gustavo me alentó para pasar de las miradas a las palabras.
Después la alegría se encargó del resto, engarzando cariño y el deseo de compartir nuestras vidas, es decir, nuestro amor.
Yo creo Isa que muchos vimos tu siembra, pero más aún son los que se alimentan de tu cosecha.
Por eso mi corazón eligió este mes en que es tu cumpleaños, con la sensación de tenerte cerca.

Eduardo

P.D. Agradezco la colaboración de Néstor (Trasmisión)

Recuerdo

Queremos tener un recuerdo para las compañeras de la Oficina Comercial Pocitos que ya no están y que siempre recordamos:

Mónica Lago
Estela Manzi
Graciela Álvarez

Compañeros de Oficina Pocitos

Aníbal Santana

¿Qué podemos decir de alguien que hasta hace poco compartió con nosotros momentos felices, días difíciles, entre risas y charlas.?
Forjamos amistad, compañerismo, complicidad y cuando nos damos cuenta la vida nos lo lleva.
Queda el sabor amargo y una gran ternura a la vez hacia esa personita que está en nuestros corazones. ¡¡¡¡Te extrañamos Aníbal!!!!

Compañeros de UTE – Rivera

Yisela Veiga

El día 27 de setiembre, nuestra compañera Yisela nos dejó
Mucho podríamos decir de su forma tan especial de encarar la vida, de su optimismo, de su energía, de su fortaleza, de su solidaridad, de siempre estar dispuesta a dar un consejo o tender una mano.
La vamos a recordar como una gran luchadora, con proyectos de futuro hasta el final, sin darse nunca por vencida.
Nos ha dejado un gran legado pues nos enseñó a ser perseverantes sin importar las circunstancias.
Una gran persona que ya no está entre nosotros físicamente, pero que siempre recordaremos y guardaremos en nuestros corazones.

Sus compañeros de CONEX

Contrato de Regasificadora
Programa "A todas Luces"
Solar Fotovoltáica, MIEM-UTE en Salto Grande
Mayor emisión de una empresa nacional en mercado mayorista
Alquiler de 200 MW de turbinas de generación para respaldo
Regulación de Barrios
Parques Eólicos
Electrificación Rural
Juntando Nuestra Energía
Modelo de Gestión Humana (BAMBÚ)
Implantación RENOVA
Generación Eólica
Convertidora de Interconexión con Brasil
Ingreso de 150 jóvenes en programa "Yo estudio y Trabajo"
Ingreso de 600 funcionarios
Plan Solar

Hitos 2013